

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA

HỒ CHÍ MINH

HỌC VIỆN BÁO CHÍ VÀ TUYÊN TRUYỀN

HÀ THỊ HỒNG HẢI

NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG
TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC
Ở THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH HIỆN NAY

TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ
XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ CHÍNH QUYỀN NHÀ NƯỚC

HÀ NỘI - 2026

Công trình được hoàn thành tại: Học viện Báo chí và Tuyên truyền

Người hướng dẫn khoa học: **PGS, TS. Mai Đức Ngọc**

PGS, TS. Phạm Tất Thắng

Phản biện 1:

Phản biện 2:

Phản biện 3:

Luận án được bảo vệ tại Hội đồng chấm luận án tiến sĩ

Học viện Báo chí và Tuyên truyền

MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài

Nhận thức sâu sắc vị trí, vai trò của tổ chức cơ sở đảng trong khu vực kinh tế tư nhân, trong những năm qua, các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh đã luôn nỗ lực để nâng cao năng lực lãnh đạo, giữ vững và phát huy vai trò lãnh đạo trong doanh nghiệp. Tuy nhiên, bên cạnh những ưu điểm, năng lực lãnh đạo của một số tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh vẫn còn một số hạn chế. Một số cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng chưa phát huy được vai trò là hạt nhân chính trị lãnh đạo của Đảng; tổ chức cơ sở đảng chưa thể hiện tốt vai trò là nơi lãnh đạo, giáo dục, quản lý, giám sát và rèn luyện đội ngũ đảng viên, làm suy giảm lòng tin của quần chúng nhân dân đối với Đảng, giảm năng lực lãnh đạo của Đảng ngay từ chi bộ. Mối quan hệ giữa cấp ủy đảng với chủ doanh nghiệp, lãnh đạo quản lý doanh nghiệp có nơi chưa thật sự được phát huy, chưa xác định rõ mối quan hệ công tác... Thực tiễn trên; đang đòi hỏi phải có sự nghiên cứu một cách có hệ thống về năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh hiện nay; phải có những phương hướng, giải pháp dài hơi trong từng nhiệm kỳ, từng giai đoạn.

Để góp phần thực hiện tốt công việc cấp bách, nêu trên, nghiên cứu sinh chọn và thực hiện đề tài luận án tiến sĩ ***“Năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh hiện nay”*** làm luận án tiến sĩ ngành Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước.

2. Mục đích, nhiệm vụ của luận án

2.1. Mục đích của luận án

Trên cơ sở làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh, luận án đề xuất phương hướng và giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh thời gian tới.

2.2. Nhiệm vụ nghiên cứu của luận án

- Tổng quan tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài luận án.
- Làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh hiện nay.
- Khảo sát, đánh giá đúng thực trạng năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh từ năm 2015 đến nay; làm rõ nguyên nhân của ưu điểm, hạn chế và những vấn đề đặt ra từ thực tiễn.

- Đề xuất phương hướng, giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh thời gian tới.

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu của luận án

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh.

3.2. Phạm vi nghiên cứu của luận án

Về nội dung: Luận án nghiên cứu năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh dưới góc độ khoa học xây dựng Đảng, xem xét tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh là hạt nhân chính trị trong doanh nghiệp, trên các phương diện lãnh đạo: công tác chính trị, tư tưởng, công tác xây dựng tổ chức đảng và đảng viên, công tác kiểm tra giám sát, công tác sơ kết, tổng kết thực tiễn và năng lực tự chỉnh đốn, xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

Về không gian: Luận án nghiên cứu, khảo sát năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh với tất cả các loại hình: doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp nhà nước nắm giữ 50% vốn điều lệ trở xuống, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, hợp tác xã, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, hộ kinh doanh cá thể phi nông, lâm nghiệp, thủy sản.

Về thời gian: Luận án nghiên cứu, khảo sát năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh trong thời gian từ năm 2015 đến nay. Phương hướng và giải pháp định hướng đến năm 2035.

4. Cơ sở lý luận, thực tiễn và phương pháp nghiên cứu của luận án

4.1. Cơ sở lý luận

Là chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam về tổ chức cơ sở đảng; về lãnh đạo, năng lực lãnh đạo của tổ chức đảng nói chung và năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp nói riêng.

4.2. Cơ sở thực tiễn

Luận án được nghiên cứu trên cơ sở thực tiễn năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh từ năm 2015 đến nay.

4.3. Phương pháp nghiên cứu

Luận án sử dụng phương pháp luận của chủ nghĩa duy vật biện chứng và chủ nghĩa duy vật lịch sử; đồng thời, sử dụng các phương pháp: phân tích kết hợp tổng hợp; quy nạp và diễn dịch; thống kê, so sánh; khảo sát, tổng kết thực tiễn; logic và lịch sử; điều tra xã hội học.

5. Đóng góp mới về mặt khoa học của luận án

- Luận án đưa ra khái niệm trung tâm của đề tài: năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh là tổng hòa các khả năng quán triệt, vận dụng các nghị quyết, chủ trương của Đảng đề ra và tổ chức thực hiện thắng lợi các quyết định lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, làm cho tổ chức cơ sở đảng phát huy được vai trò, chức năng, nhiệm vụ lãnh đạo trong doanh nghiệp.

- Luận án làm rõ những vấn đề đặt ra từ thực tiễn năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh, nhất là mâu thuẫn giữa yêu cầu đảm bảo sự lãnh đạo của các tổ chức cơ sở đảng với đặc thù quản trị doanh nghiệp và quyền tự chủ của chủ doanh nghiệp trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh.

- Luận án đề xuất 02 giải pháp đột phá để nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh thời gian tới. Cụ thể, giải pháp: Đổi mới việc đề ra nghị quyết, chủ trương lãnh đạo phù hợp với đặc điểm của doanh nghiệp và tổ chức đảng; chú trọng công tác tuyên truyền, vận động và xây dựng quan hệ phối hợp với chủ hoặc quản lý doanh nghiệp và giải pháp: Phát huy năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng thông qua mô hình “Chi bộ số”, “Đảng viên số” và bộ tiêu chí đặc thù trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận án

- Luận án góp phần làm rõ những vấn đề lý luận, thực tiễn năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hiện nay.

- Kết quả nghiên cứu của luận án có thể được dùng làm tài liệu tham khảo cho công tác xây dựng, nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, và có thể làm tài liệu tham khảo trong nghiên cứu, học tập về xây dựng Đảng hiện nay.

- Kết quả nghiên cứu của luận án còn có thể được dùng làm tài liệu tham khảo phục vụ học tập, giảng dạy, nghiên cứu khoa học về xây dựng Đảng ở Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh, các trung tâm chính trị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

7. Kết cấu của luận án

Ngoài phần mở đầu, kết luận, danh mục các công trình khoa học đã công bố của tác giả có liên quan đến luận án, danh mục tài liệu tham khảo và phụ lục, luận án gồm 4 chương, 9 tiết.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1.1. CÁC CÔNG TRÌNH KHOA HỌC Ở NGOÀI NƯỚC

1.1.1. Các công trình nghiên cứu liên quan đến doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Dickson, B. J. (2003), *Red Capitalists in China: The Party, Private Entrepreneurs, and Prospects for Political Change* (Các nhà tư bản đỏ ở Trung Quốc: Đảng Cộng sản, doanh nhân tư nhân và triển vọng đổi mới chính trị), Cambridge University Press

Dickson, B. J. (2007), *Integrating Wealth and Power in China: The Communist Party's Embrace of the Private Sector* (Gắn kết nguồn lực kinh tế và quyền lực chính trị ở Trung Quốc: Chủ trương thu hút khu vực tư nhân của Đảng Cộng sản), *The China Quarterly*, số 192, tr.827-854

Chen, J. & Dickson, B. J. (2010), *Allies of the State: China's Private Entrepreneurs and Democratic Change* (Đồng minh của nhà nước: Doanh nhân Trung Quốc và sự thay đổi dân chủ), Harvard University Press

Yan, X. & Huang, J. (2017), *Navigating Unknown Waters: The Chinese Communist Party's New Presence in the Private Sector* (Sự hiện diện của Đảng Cộng sản Trung Quốc trong khu vực tư nhân), *The China Review*, tập 17, số 2, tr.37-63

Ma, J. & He, X. (2018), *The Chinese Communist Party's Integration Policy towards Private Business and Its Effectiveness: An Analysis of the Ninth National Survey of Chinese Private Enterprises* (Chính sách gắn kết của Đảng Cộng sản Trung Quốc đối với doanh nghiệp tư nhân và hiệu quả của chính sách này: Phân tích cuộc khảo sát toàn quốc lần thứ chín về doanh nghiệp tư nhân Trung Quốc), *Chinese Journal of Sociology*, tập 4, số 3, tr.422-449.

Zhang, H. (2018), *Who Serves the Party on the Ground? Grassroots Party Workers for China's Non-Public Sector of the Economy* (Ai phục vụ Đảng ở cơ sở? Đội ngũ cán bộ làm công tác Đảng ở khu vực kinh tế phi công hữu của Trung Quốc), *Journal of Contemporary China*, tập 27, số 110, tr.244-260.

Học viện Chính trị và Hành chính Quốc gia Lào (2019), *ບົດຮຽນການກໍ່ສ້າງພັກຢູ່ຖານ* (Cẩm nang công tác xây dựng Đảng ở cơ sở), NXB. Hành chính quốc gia Lào.

Ban Tổ chức Trung ương Đảng Nhân dân Cách mạng Lào (2020), *ການເພີ່ມພູນບົດບາດກຳນົດທິດຂອງພັກ ໃນຂົງເຂດເສດຖະກິດເອກະຊົນ* (Tăng cường

vai trò định hướng của Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân), đề tài khoa học của Ban Tổ chức Trung ương Đảng Nhân dân Cách mạng Lào

Yao, Z., Zhang, Z., & Ma, J. (2023), *Party Branches, Policy Perception and Corporate Social Responsibility: Evidence from Chinese Private Enterprises* (Chi bộ Đảng, nhận thức chính sách và trách nhiệm xã hội doanh nghiệp: Bằng chứng từ doanh nghiệp tư nhân Trung Quốc), *Frontiers in Psychology*

Gu, Y., & Yang, Z. (2023), *The More Red the Greener? How the Communist Party of China's Party Organizations Influences Corporate Green Innovation* (Càng “đỏ” càng “xanh”? Tổ chức Đảng của Đảng Cộng sản Trung Quốc ảnh hưởng như thế nào đến đổi mới xanh của doanh nghiệp), *Finance Research Letters*, tập 55, mã bài 103860.

Zhang, K., & Zhou, Y. (2023), *The Communist Party of China Embeddedness in Corporate Governance and Total Factor Productivity: Evidence from Private Firms in China* (Sự gắn kết của Đảng Cộng sản Trung Quốc trong quản trị doanh nghiệp và năng suất nhân tố tổng hợp: Bằng chứng từ doanh nghiệp tư nhân ở Trung Quốc), *Finance Research Letters*, tập 58, mã bài 104545.

Xiao, B., & Vu, Q. P. (2024), *Party Building in Non-State Sectors: A Comparative Study of China and Vietnam* (Xây dựng Đảng trong khu vực ngoài nhà nước: Nghiên cứu so sánh Trung Quốc và Việt Nam), *Asian Review of Political Economy*, tập 3, bài số 15.

1.1.2. Các công trình nghiên cứu liên quan đến năng lực lãnh đạo của Đảng và tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Điền Cải Vĩ (2019), *Lĩnh vực quan trọng của cải cách tổ chức Đảng: nghiên cứu xây dựng tổ chức đảng trong khu vực doanh nghiệp nhỏ, hộ kinh doanh cá thể*, *Tạp chí Chủ nghĩa xã hội khoa học*, số 2, tr.106-113.

Vương Ngọc Bằng, Lý Hâm (2020), *Khó khăn thực tiễn và giải pháp nâng cao hiệu quả công tác xây dựng Đảng ở doanh nghiệp ngoài nhà nước*, *Trung Châu học san*, số 10.

Cung Quảng Tường, Vương Triển Tường (2020), *Xây dựng tổ chức đảng và sức sống của doanh nghiệp tư nhân - từ góc nhìn xây dựng sức mạnh mềm doanh nghiệp*, *Tạp chí Đại học Tài chính và Kinh tế Thượng Hải*, tập 22, số 3, tr.35-49.

An Trị Dân, Phó Giai Định (2021), *Nghiên cứu vấn đề nâng cao năng lực của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thời kỳ mới*, *Tạp chí Hành chính và Pháp luật*.

Lin, L. Y.-H., & Milhaupt, C. J. (2021), *Party Building or Noisy Signaling? The Contours of Political Conformity in Chinese Corporate Governance* (Xây dựng

Đảng hay tín hiệu chính trị? Những biểu hiện của sự tuân thủ chính trị trong quản trị doanh nghiệp Trung Quốc), The Journal of Legal Studies, tập 50, số 1, tr.187-217.

Vương Hương Chí (2022), *Phân tích việc nâng cao năng lực thực thi của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thời kỳ mới*, Chuyên san Triết học và Khoa học xã hội, tập 41, số 2, tr.56-60.

Tiêu Kiếm Trung, Lôi Thư Di (2022), *Những khó khăn nổi bật và giải pháp nâng cao chất lượng xây dựng Đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước quy mô nhỏ - nghiên cứu trường hợp quận Dư Hàng, thành phố Hàng Châu*, Tạp chí Quan sát và Suy ngẫm, số 3, tr.67-79.

Liu, X., Zhou, J., Wu, Y., & Hao, N. (2022), *The Influence of Party Organization Involvements in Corporate Governance on Innovation: Evidence from China's Private-Owned Enterprises* (*Ảnh hưởng của sự tham gia của tổ chức đảng trong quản trị doanh nghiệp đối với đổi mới sáng tạo: Bằng chứng từ doanh nghiệp tư nhân Trung Quốc*), Sustainability, tập 14, số 24, bài số 16334.

Phó Thần Thần (2024), *Phân tích vấn đề nâng cao năng lực của tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ thời kỳ mới*, Đông Nhạc luận tùng, tập 45, số 12, tr.28-34.

Điền Cải Vĩ (2024), *Quản trị Đảng nghiêm minh toàn diện và tăng cường xây dựng năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng*, Nhà xuất bản Khoa học Xã hội Trung Quốc.

1.2. CÁC CÔNG TRÌNH KHOA HỌC Ở TRONG NƯỚC

1.2.1. Các công trình nghiên cứu liên quan đến doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Huỳnh Thị Gấm (Chủ biên) (2013), *Xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài giai đoạn hiện nay (qua khảo sát ở miền Đông Nam Bộ)*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.

Lê Thanh Hà (Chủ biên) (2014), *Phát triển đảng viên mới trong công nhân các doanh nghiệp*, Nxb Lao động, Hà Nội

Nguyễn Văn Giang, Lâm Quốc Tuấn và Phạm Tất Thắng (2015), *Tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hiện nay*, Nxb Lý luận chính trị, Hà Nội

Nguyễn Thị Tuyền (2015), *Quản lý đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở đồng bằng sông Hồng giai đoạn hiện nay*, Luận án tiến sĩ, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Hà Nội

Nguyễn Văn Phong (2016), *Nâng cao vai trò của tổ chức đảng trong các doanh nghiệp cổ phần*, Tạp chí Cộng sản, Số 114-6/2016, Hà Nội

Việt Bách (2019), *Về xây dựng tổ chức đảng và phát triển Đảng trong doanh nghiệp tư nhân hiện nay*, Tạp chí Cộng sản điện tử, đăng ngày 1/9/2019

Trần Văn Toàn (2021), *Phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Trị hiện nay*, Tạp chí Cộng sản điện tử, đăng ngày 15/10/2021

Lê Văn Cường (2021), *Nâng cao chất lượng các tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp tư nhân hiện nay*, Tạp chí Cộng sản điện tử, đăng ngày 18/11/2021

Đặng Thanh Hà (2021), *Phát triển Đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước*, Báo Nhân dân, đăng ngày 23/11/2021

Phạm Tất Thắng và Nguyễn Ngọc Ánh (2023), *Thực trạng phát triển tổ chức đảng, đoàn thể tại doanh nghiệp*, Tạp chí điện tử Lý luận chính trị, đăng ngày 30/01/2023

Hà Bình và Thủy Tiên (2023), *Phát triển Đảng trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước: Chủ trương đúng, trúng với yêu cầu thực tiễn*, Tạp chí điện tử Xây dựng Đảng, Hà Nội, đăng ngày 19/4/2023

Ngô Thắng Lợi, Vũ Thành Hưởng và Bùi Đức Tuân đồng chủ biên (2024), *Phát triển kinh tế tư nhân của người Việt Nam trong định hướng và tầm nhìn phát triển mới*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội

Đỗ Ngọc Huy (2025), *Công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Đồng Nai hiện nay*, Tạp chí Quản lý nhà nước điện tử, đăng ngày 19/04/2025.

Huỳnh Thanh Trà (2025), *Công tác phát triển tổ chức Đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh*, Tạp chí Lý luận chính trị và Truyền thông điện tử, đăng ngày 11/11/2025

Hoàng Văn Hoan (2025), *Đột phá thể chế để kinh tế tư nhân là một động lực quan trọng nhất trong nền kinh tế Việt Nam*, Tạp chí Lý luận chính trị, số 596 (7/2025)

Đỗ Ngọc Huy (2025), *Công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh Đông Nam Bộ hiện nay*, Luận án tiến sĩ, Học viện Báo chí và tuyên truyền, Hà Nội

Liên Hoa (2026), *Xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân góp phần giữ vững kỷ cương và nâng cao năng lực phát triển bền vững*, Tạp chí Cộng sản, ngày đăng 7/01/2026

1.2.2. Các công trình nghiên cứu liên quan đến năng lực lãnh đạo của Đảng và tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Đỗ Tuấn Nghĩa (2008), *Nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp nhà nước*, Tạp chí Xây dựng Đảng, số 1/2008, Hà Nội

Lương Khắc Hiếu và Trương Ngọc Nam (2017), *Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng trong thời kỳ mới*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội

Đinh Ngọc Giang (2020), *Nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của các tổ chức cơ sở đảng gắn với chất lượng đảng viên đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới*, Nxb Lý luận chính trị, Hà Nội

Đinh Quốc Thị (2021), *Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng: Lý luận và thực tiễn*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội

Lại Quân Sùng và Trần Đức Nghi (2023), *Nâng cao vai trò của các tổ chức cơ sở Đảng trong giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên theo tư tưởng Hồ Chí Minh*, Tạp chí Quản lý nhà nước điện tử, đăng ngày 27/04/2023

Dương Thị Hà (2023), *Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở đảng - Yếu tố quyết định thắng lợi trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn thành phố Hà Nội*, Tạp chí Cộng sản điện tử, đăng ngày 17/7/2023

Trần Thị Minh Tuyết (2024), *Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng theo tư tưởng Hồ Chí Minh*, Tạp chí Sinh hoạt lý luận, số 8/2024, Đà Nẵng

Vũ Thị Phương Lê (2025), *Nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc*, Tạp chí Thông tin khoa học chính trị, số 43 (1/2025), Cần Thơ

Trần Quốc Tỏ (2025), *Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đảng viên trong Công an nhân dân đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới*, Tạp chí Cộng sản điện tử, đăng ngày 03/01/2025

Trần Nhật (2025), *Công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh Bắc Trung Bộ giai đoạn hiện nay*, Luận án tiến sĩ, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Nguyễn Thị Tố Uyên (2025), *Nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong kỷ nguyên phát triển mới của dân tộc*, Tạp chí Lý luận chính trị, số 572 (10/2025)

Nguyễn Cao Cường (2025), *Chất lượng sinh hoạt cho chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ hiện nay*, Luận án tiến sĩ, Học viện Báo chí và Tuyên truyền, Hà Nội

Võ Châu Thảo (2026), *Công tác xây dựng tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở vùng Đông Nam Bộ giai đoạn hiện nay*, Luận án tiến sĩ, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Đỗ Khôi Nguyên (2026), *Chất lượng hoạt động của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở thành phố Hà Nội hiện nay*, Luận án tiến sĩ, Học viện Báo chí và tuyên truyền, Hà Nội

1.3. KHÁI QUÁT KẾT QUẢ CỦA CÁC CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ LUẬN ÁN TẬP TRUNG NGHIÊN CỨU GIẢI QUYẾT

1.3.1. Khái quát kết quả của các công trình nghiên cứu có liên quan đến đề tài luận án

Thứ nhất, về phương diện lý luận, các công trình nghiên cứu đã góp phần làm rõ cơ sở chính trị, cơ sở tổ chức và cơ sở xã hội của việc xây dựng tổ chức đảng trong khu vực kinh tế ngoài nhà nước. Đây là những nội dung lý luận quan trọng mà luận án có thể kế thừa khi xây dựng khái niệm, nội hàm, tiêu chí đánh giá năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh.

Thứ hai, về phương diện thực tiễn, các nghiên cứu nước ngoài, nhất là về Trung Quốc, cho thấy sự hiện diện của tổ chức đảng trong khu vực doanh nghiệp tư nhân có thể góp phần tăng cường nhận thức chính sách, tạo sự đồng thuận chính trị - xã hội, hỗ trợ doanh nghiệp tiếp cận chủ trương, chính sách và thúc đẩy trách nhiệm xã hội, đổi mới sáng tạo, phát triển bền vững. Ở trong nước, nhiều công trình đã khảo sát thực tiễn xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp cổ phần, khu công nghiệp, khu chế xuất và các địa bàn kinh tế trọng điểm. Các nghiên cứu này đã chỉ ra những kết quả tích cực, nhận diện nhiều hạn chế. Những kết quả thực tiễn này là cơ sở quan trọng để luận án kế thừa.

Thứ ba, về phương diện định hướng giải pháp, các công trình nghiên cứu đã đề xuất nhiều nhóm giải pháp có giá trị tham khảo nhằm nâng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đây là những gợi mở hữu ích để luận án kế thừa, chọn lọc và phát triển.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, các công trình nghiên cứu đã công bố vẫn còn một số khoảng trống cần tiếp tục làm rõ.

Trước hết, các nghiên cứu hiện vẫn chỉ mới đề cập một hoặc một vài vấn đề, khía cạnh liên quan đến năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Bên cạnh đó, có rất ít công trình nào nghiên cứu về các doanh nghiệp

ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh. Đây là địa bàn có số lượng doanh nghiệp lớn, cơ cấu doanh nghiệp đa dạng, lực lượng lao động đông, quan hệ lao động phức tạp và môi trường sản xuất, kinh doanh biến động nhanh.

Đáng chú ý, các nghiên cứu vẫn còn tương đối hạn chế trong việc kết hợp giữa lý luận và thực tiễn về năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh để đề xuất các giải pháp có tính khả thi cao và phù hợp với yêu cầu thực tiễn hiện nay.

1.3.2. Những vấn đề luận án tập trung nghiên cứu

Thứ nhất, luận án cần tập trung luận giải các khái niệm nền tảng như: doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Trong đó, trọng tâm là xác định rõ nội hàm năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong loại hình doanh nghiệp này ở Thành phố Hồ Chí Minh, làm rõ các yếu tố cấu thành năng lực lãnh đạo, các phương diện biểu hiện của năng lực lãnh đạo và tiêu chí đánh giá năng lực lãnh đạo.

Thứ hai, phân tích đánh giá một cách khách quan thực trạng năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh; phân tích rõ nguyên nhân của các ưu điểm và hạn chế, một số vấn đề đặt ra từ thực tiễn.

Thứ ba, dự báo những nhân tố tác động đến năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh, đề xuất phương hướng và các giải pháp đồng bộ, khả thi, trong đó xác định và phân tích sâu hơn những giải pháp mang tính đột phá, nhằm tăng cường năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh thời gian tới.

Tiểu kết Chương 1

Chương 1 của Luận án đã tổng hợp các công trình nghiên cứu trong nước và ngoài nước có liên quan đến đề tài. Mặc dù, đã có nhiều công trình đề cập đến tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, song các chưa có công trình nào nghiên cứu một cách có hệ thống, chuyên sâu về năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh, nhất là trong bối cảnh mới hiện nay.

Chương 2

NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH – NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN

2.1. THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH, DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC VÀ TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

2.1.1. Khái quát về Thành phố Hồ Chí Minh và Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh

2.1.1.1. Khái quát về Thành phố Hồ Chí Minh

Thành phố Hồ Chí Minh hiện nay được thành lập trên cơ sở hợp nhất ba địa phương: Thành phố Hồ Chí Minh, Bà Rịa-Vũng Tàu và Bình Dương. Trước hợp nhất, Thành phố Hồ Chí Minh (cùng với Hà Nội) được xếp là đơn vị hành chính cấp tỉnh loại đặc biệt. Bình Dương thuộc vùng Đông Nam Bộ, có diện tích tự nhiên 2.694,64 km², dân số năm 2024 là 2.722.527 người. Bà Rịa - Vũng Tàu là tỉnh ven biển thuộc vùng Đông Nam Bộ, có diện tích tự nhiên 1.982,56 km², dân số năm 2024 là 1.313.905 người.

Sau sáp nhập, Thành phố Hồ Chí Minh có diện tích tự nhiên là 6.772,59 km², quy mô dân số là 14.002.598 người. Về kinh tế, là đầu tàu kinh tế lớn nhất cả nước. Các ngành dịch vụ của Thành phố phát triển theo hướng hiện đại, chất lượng thương mại - dịch vụ cải thiện. Về văn hóa xã hội, các hoạt động trên lĩnh vực văn hóa-xã hội, giáo dục, chăm sóc sức khỏe, chăm lo cộng đồng, an sinh xã hội... được chú trọng phát triển song hành với phát triển kinh tế. Công tác quốc phòng, an ninh được thực hiện nghiêm túc, tình hình an ninh trật tự, an toàn xã hội tại Thành phố Hồ Chí Minh được giữ vững. Các hoạt động đối ngoại của lãnh đạo thành phố được triển khai đồng bộ, hiệu quả, thực chất, đúng định hướng và tập trung phục vụ các mục tiêu, chiến lược phát triển của địa phương.

2.1.1.2. Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh

Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh là một trong những đảng bộ lớn nhất cả nước, có 173 tổ chức đảng trực thuộc và 387.085 đảng viên. Đối với riêng tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, hiện có 1.428 tổ chức đảng với 24.254 đảng viên.

2.1.2. Doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh - quan niệm, vị trí, vai trò, đặc điểm

2.1.2.1. Quan niệm

Doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh là những doanh nghiệp không phải do Nhà nước là chủ sở hữu, bao gồm các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; các công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn có dưới 50% vốn nhà nước; các doanh nghiệp thành lập theo Luật Hợp tác xã, đăng ký thành lập theo quy định của pháp luật.

2.1.2.2. Vị trí, vai trò của doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

Thứ nhất, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là một động lực phát triển và là “xương sống” của nền kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh.

Thứ hai, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đóng góp chủ lực vào tăng trưởng kinh tế (GRDP) và thu ngân sách

Thứ ba, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có vai trò đặc biệt quan trọng trong huy động vốn đầu tư xã hội và thúc đẩy hạ tầng Thành phố

Thứ tư, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có vai trò rất quan trọng trong giải quyết việc làm và đảm bảo an sinh xã hội

2.1.2.3. Đặc điểm của doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

Thứ nhất, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh có số lượng rất lớn, tăng trưởng nhanh và chiếm tỷ trọng áp đảo

Thứ hai, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh rất đa dạng về loại hình sở hữu, quy mô và ngành nghề kinh doanh.

Thứ ba, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh có quy mô lực lượng lao động khổng lồ, mang tính cơ học cao, quan hệ lao động đan xen nhiều thách thức và tiềm ẩn phức tạp

2.1.2. Tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh – khái niệm, vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm

2.1.2.1. Khái niệm

Tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh là tổ chức cơ sở của Đảng được thành lập ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 3 đảng viên chính thức trở lên, do cấp uỷ cấp trên trực tiếp xem xét, quyết định, gồm hai hình thức tổ chức là chi bộ cơ sở và đảng bộ cơ sở.

2.1.2.2. Chức năng, nhiệm vụ

Về chức năng, Một là, là hạt nhân chính trị, lãnh đạo đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp; Hai là, tuyên truyền, vận động người quản lý doanh nghiệp và người lao động chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; Ba là, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của Nhà nước, doanh nghiệp và người lao động.

Về nhiệm vụ, lãnh đạo thực hiện: nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, bảo đảm quốc phòng, an ninh và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; công tác tư tưởng; lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội; công tác tổ chức, cán bộ; xây dựng tổ chức đảng.

2.1.2.3. Vị trí, vai trò

Thứ nhất, các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng đối với doanh nghiệp và người lao động trong doanh nghiệp.

Thứ hai, tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có vai trò thúc đẩy hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp hiệu quả, đúng pháp luật; bảo đảm quyền lợi của các chủ sở hữu và bảo vệ quyền lợi của người lao động

Thứ ba, tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có vai trò thúc đẩy việc xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng

2.1.2.4. Đặc điểm

Thứ nhất, các tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đa dạng về loại hình, phần lớn có quy mô không lớn.

Thứ hai, đội ngũ đảng viên của các tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có số lượng, cơ cấu, trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, vị trí việc làm trong từng loại hình doanh nghiệp rất chênh lệch.

Thứ ba, các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước không có vai trò quyết định mà chỉ tham gia xây dựng và lãnh đạo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, xây dựng doanh nghiệp.

Thứ tư, phần lớn tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hoạt động trong điều kiện còn gặp nhiều khó khăn.

2.2. NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH – KHÁI NIỆM, NỘI DUNG, CÁC YẾU TỐ QUY ĐỊNH VÀ VAI TRÒ

2.2.1. Khái niệm

Năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là tổng hòa các khả năng quán triệt, vận dụng các nghị quyết, chủ trương của Đảng để đề ra và tổ chức thực hiện thắng lợi các quyết định lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, làm cho tổ chức cơ sở đảng phát huy được vai trò, chức năng, nhiệm vụ lãnh đạo trong doanh nghiệp

2.2.2. Nội dung năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

Thứ nhất, năng lực quán triệt đường lối, chủ trương, chính sách, các quy định của Đảng; các nghị quyết, chủ trương của đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở, của cấp trên

để đề ra các nghị quyết, chủ trương lãnh đạo phù hợp, đúng đắn với điều kiện thực tiễn của doanh nghiệp.

Thứ hai, năng lực tổ chức thực hiện quyết định lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ và năng lực lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

Thứ ba, năng lực vận động chủ doanh nghiệp, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nghị quyết của Thành ủy, cấp ủy cấp trên và nghị quyết, chủ trương lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ, đảng ủy trong doanh nghiệp.

Thứ tư, năng lực kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết, chủ trương lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ, cấp ủy.

Thứ năm, năng lực sơ kết, tổng kết thực tiễn lãnh đạo của đảng đảng bộ, chi bộ.

Thứ sáu, năng lực tự chỉnh đốn, xây dựng nội bộ đảng bộ, chi bộ trong sạch vững mạnh.

2.2.3. Các yếu tố quy định năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

2.2.3.1. Chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, đảng viên của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp, nhất là phẩm chất, trình độ, năng lực, vị trí việc làm trong doanh nghiệp của bí thư cấp ủy và các ủy viên thường vụ (nếu có)

2.2.3.2. Nội dung, phương thức lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

2.2.3.3. Chất lượng sinh hoạt chi bộ, đảng bộ, cấp ủy và việc thực hiện các nguyên tắc tổ chức, hoạt động của Đảng

2.2.3.4. Chất lượng các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp

2.2.3.5. Môi trường và hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; sự ủng hộ của chủ doanh nghiệp

2.2.3.6. Sự lãnh đạo, hướng dẫn của cấp ủy cấp trên

2.2.4. Vai trò năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

Thứ nhất, góp phần bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng đối với các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh, giúp doanh nghiệp hoạt động theo đúng đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Thứ hai, tạo điều kiện cho doanh nghiệp ổn định, phát triển và thực hiện tốt hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Thứ ba, năng lực lãnh đạo của các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh có ý nghĩa quyết định uy tín, vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp.

Thứ tư, năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở thành phố Hồ Chí Minh là nhân tố quyết định chất lượng công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trong sạch, vững mạnh.

Tiểu kết chương 2

Chương 2 của luận án có vai trò hết sức quan trọng: chuẩn bị cơ sở lý luận cho toàn bộ đề tài luận án. Trong đó, luận án tập trung nghiên cứu xác định khái niệm năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh và 6 tiêu chí đánh giá năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh.

Chương 3

NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH HIỆN NAY - THỰC TRẠNG, NGUYÊN NHÂN VÀ MỘT SỐ VẤN ĐỀ ĐẶT RA

3.1. THỰC TRẠNG NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH HIỆN NAY

3.1.1. Ưu điểm

Thứ nhất, năng lực quán triệt đường lối, chủ trương, chính sách, các quy định của Đảng; các nghị quyết, chủ trương của đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở, của cấp ủy cấp trên đề ra các nghị quyết, chủ trương lãnh đạo phù hợp, đúng đắn với điều kiện thực tiễn của doanh nghiệp ngày càng có chuyên biến tích cực.

Thứ hai, mức độ tổ chức thực hiện các quyết định lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ trong doanh nghiệp ở Thành phố Hồ Chí Minh ngày càng nghiêm túc, hiệu quả.

Thứ ba, năng lực vận động chủ doanh nghiệp, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nghị quyết của Thành ủy, cấp ủy cấp trên và nghị quyết, chủ trương lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ, đảng ủy trong doanh nghiệp đã đảm bảo được về chất lượng.

Thứ tư, năng lực kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết, chủ trương lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ, cấp ủy doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh ngày càng được thực hiện nghiêm túc, bài bản.

Thứ năm, năng lực sơ kết, tổng kết thực tiễn lãnh đạo, chỉ đạo ngày càng khách quan, toàn diện.

Thứ sáu, năng lực tự chỉnh đốn, xây dựng nội bộ đảng bộ, chi bộ trong sạch vững mạnh được nâng cao.

3.1.2. Hạn chế

Thứ nhất, năng lực quán triệt đường lối, chủ trương, chính sách, các quy định của Đảng; các nghị quyết, chủ trương của đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở, của cấp ủy cấp trên đề ra các nghị quyết, chủ trương lãnh đạo phù hợp, đúng đắn với điều kiện thực tiễn của doanh nghiệp đôi lúc chưa đảm bảo yêu cầu đề ra.

Thứ hai, năng lực tổ chức thực hiện quyết định lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ và năng lực lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ở Thành phố Hồ Chí Minh ở một vài tổ chức cơ sở đảng còn chưa khoa học, hiệu quả.

Thứ ba, năng lực vận động chủ doanh nghiệp, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nghị quyết của Thành ủy, cấp ủy cấp trên và nghị quyết, chủ trương lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ, đảng ủy trong doanh nghiệp ở Thành phố đôi lúc chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn đề ra.

Thứ tư, năng lực kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết, chủ trương lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ, cấp ủy doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh còn chưa thường xuyên, đồng đều giữa các tổ chức cơ sở đảng.

Thứ năm, năng lực sơ kết, tổng kết thực tiễn lãnh đạo của đảng đảng bộ, chi bộ đôi lúc còn hình thức, chưa thẳng thắn nhìn vào thực tế.

Thứ sáu, năng lực tự chỉnh đốn, xây dựng nội bộ đảng bộ, chi bộ trong sạch vững mạnh đôi lúc chưa đáp ứng được yêu cầu đề ra.

3.2. NGUYÊN NHÂN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA

3.2.1. Nguyên nhân

3.2.1.1. Nguyên nhân của ưu điểm

** Nguyên nhân khách quan*

Một là, Trung ương, Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh thời gian qua rất quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo công tác đảng trong khối doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, với hàng loạt các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo. Hai là, thành tựu đổi mới của đất nước và của Thành phố Hồ Chí Minh trong thời gian qua, đặc biệt là thành tựu về phát triển kinh tế - xã hội. Ba là, sự đồng thuận, ủng hộ, khuyến khích, tạo điều kiện của đội ngũ chủ doanh nghiệp, quản lý doanh nghiệp.

** Nguyên nhân chủ quan*

Một là, nhận thức của các cấp ủy, đội ngũ đảng viên trong các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh về vị trí, vai trò của tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân ngày càng được nâng cao. Hai là, mô hình tổ chức, phương thức hoạt động của các tổ chức đảng và công tác phát triển đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân được các cấp ủy từng bước hoàn thiện. Ba là, tính tiên phong, gương mẫu của đội ngũ đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh.

3.2.1.2. Nguyên nhân của hạn chế

*** Nguyên nhân khách quan**

Một là, công tác tham mưu cho Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh trong việc xây dựng các giải pháp, cơ chế riêng thuận lợi cho các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh nâng cao năng lực lãnh đạo và hiệu quả hoạt động của các Ban Đảng thuộc Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh còn thiếu tính chủ động. *Hai là*, tình hình kinh tế, an ninh chính trị quốc tế có ảnh hưởng nhiều đến tình hình phát triển kinh tế trong nước và Thủ đô, doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố gặp nhiều khó khăn. *Ba là*, quy mô và loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. *Bốn là*, đối với các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hiện nay, nhiệm vụ trọng tâm là nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, doanh thu, lợi nhuận; các chủ doanh nghiệp chưa nhận thức đúng và đầy đủ về vị trí, vai trò của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp và việc thực hiện quy chế phối hợp trong doanh nghiệp. *Năm là*, doanh nghiệp tư nhân mang nhiều nét đặc thù, bởi công nhân là những người lao động thuần túy, không có động cơ phấn đấu về chính trị.

*** Nguyên nhân chủ quan**

Một là, nhận thức của một số cấp ủy chưa hiểu rõ về vị trí, vai trò của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. *Hai là*, phương thức lãnh đạo của một số cấp ủy còn thiếu tính chủ động. *Ba là*, đội ngũ cán bộ làm công tác đảng tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bố trí kiêm nhiệm, thiếu thời gian hoạt động, thường xuyên biến động. *Bốn là*, phần lớn các cấp ủy viên, kể cả bí thư chi bộ, đều là người làm công ăn lương, chịu sự quản lý và chi trả thu nhập trực tiếp từ chủ doanh nghiệp, nên có tâm lý e dè, né tránh và chậm, không dám đấu tranh, trao đổi thẳng thắn với lãnh đạo và chủ doanh nghiệp.

3.2.2. Những vấn đề đặt ra

Một là, mâu thuẫn giữa yêu cầu đảm bảo sự lãnh đạo của các tổ chức cơ sở đảng với đặc thù quản trị doanh nghiệp và quyền tự chủ của chủ doanh nghiệp trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh.

Hai là, mâu thuẫn giữa yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên tại các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh với điều kiện thực tế của đội ngũ này tại các doanh nghiệp.

Ba là, mâu thuẫn giữa yêu cầu đổi mới mạnh mẽ về nội dung và phương thức lãnh đạo với nguồn kinh phí hoạt động còn khó khăn của các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh.

Bốn là, mâu thuẫn giữa yêu cầu của công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý đội ngũ đảng viên của các tổ chức cơ sở đảng với tình hình thực tế phân tán đảng viên trong tập đoàn, doanh nghiệp có nhiều chi nhánh, văn phòng rải rác.

Tiểu kết chương 3

Trên cơ sở khung lý thuyết đã xây dựng ở chương 2, luận án bám sát 6 tiêu chí đã được xác định, làm rõ năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh, xác định những nguyên nhân khách quan, chủ quan của kết quả đạt được và những tồn tại hạn chế. Từ thực trạng đó rút ra một số vấn đề đối với năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh hiện nay.

Chương 4

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ NHỮNG GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH THỜI GIAN TỚI

4.1. DỰ BÁO NHỮNG YẾU TỐ TÁC ĐỘNG VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH THỜI GIAN TỚI

4.1.1. Dự báo những yếu tố tác động đến năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh thời gian tới

4.1.1.1. Những yếu tố thuận lợi

Một là, sự hoàn thiện, đồng bộ của hệ thống quan điểm, đường lối của Đảng về phát triển kinh tế tư nhân và cơ chế đặc thù của Thành phố Hồ Chí Minh dự báo sẽ tạo hành lang chính trị, pháp lý vững chắc, tác động trực tiếp nâng cao năng lực cụ thể hóa chủ trương và năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng đối với doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Hai là, quyết tâm chính trị và những quyết sách đột phá của Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh đối với công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và trong việc hiện thực hóa mô hình chính quyền đô thị và không gian phát triển mới.

Ba là, cuộc cách mạng sắp xếp, tinh gọn bộ máy hệ thống chính trị và đổi mới mô hình chính quyền hai cấp của Thành phố Hồ Chí Minh tạo sự kết nối thông suốt, phản ứng nhanh và hiệu quả quyết sách của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Bốn là, công cuộc chuyển đổi số quốc gia và việc ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong phương thức lãnh đạo của Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh.

4.1.1.2. Những yếu tố khó khăn

Một là, sự chi phối của cơ chế thị trường và áp lực tối đa hóa lợi nhuận vốn là bản chất của các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Hai là, áp lực từ việc thực thi các cam kết quốc tế thể hệ mới và rào cản từ mô hình tổ chức đảng chưa tương thích với cấu trúc quản trị hiện đại của doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Ba là, sức ỳ trong tư duy, năng lực nghiệp vụ hạn chế và tâm lý e dè của một bộ phận cấp ủy viên tại doanh nghiệp.

Bốn là, sự biến động phức tạp của lực lượng lao động và những thách thức an ninh phi truyền thống trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh

4.1.2. Phương hướng nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh thời gian tới

Một là, nâng cao bản lĩnh chính trị, kiên định và vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, bám sát thực tiễn để định vị đúng đắn vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Hai là, thiết lập cơ chế phân công, phối hợp rành mạch, bảo đảm nguyên tắc “Đảng định hướng chính trị, Chủ doanh nghiệp quản lý điều hành sản xuất kinh doanh”.

Ba là, tập trung xây dựng, chỉnh đốn tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước gắn liền với việc chuẩn hóa đội ngũ cấp ủy viên, đảng viên; đồng thời chú trọng phương thức tuyên truyền, vận động, thuyết phục và nêu gương.

Bốn là, gắn kết chặt chẽ công tác xây dựng Đảng với mục tiêu phát triển bền vững của doanh nghiệp và bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Năm là, chuẩn hóa và nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng, giữ vững các nguyên tắc tổ chức hoạt động của Đảng gắn liền với việc xây dựng hệ tiêu chí đánh giá chất lượng đặc thù, phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Sáu là, linh hoạt thích ứng với sự tinh gọn của mô hình chính quyền địa phương và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số nhằm tối ưu hóa quy trình quản trị, tăng cường hiệu lực hướng dẫn, kiểm tra từ cấp ủy cấp trên.

4.2. NHỮNG GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH THỜI GIAN TỚI

4.2.1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên có liên quan đối với việc nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

Để triển khai giải pháp, cần tập trung vào những nội dung sau:

Một là, đổi mới căn bản nội dung quán triệt, giáo dục chính trị tư tưởng, quán triệt sâu sắc sứ mệnh, trách nhiệm của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh.

Hai là, đề cao thực chất vai trò tiên phong, gương mẫu và trách nhiệm nêu gương của đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là Bí thư cấp ủy.

Ba là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy cấp trên trong việc định hướng, hỗ trợ và tháo gỡ khó khăn cho cơ sở.

Bốn là, thiết lập cơ chế phối hợp bằng văn bản pháp lý nội bộ, đổi mới phương thức dân vận, thắt chặt mối quan hệ mật thiết với quần chúng bằng việc lấy sự ấm no, hạnh phúc của người lao động làm thước đo cao nhất cho năng lực lãnh đạo của cấp ủy.

Để triển khai thực hiện những nội dung giải pháp này, cần thực hiện bằng biện pháp, cách thức sau đây:

Một là, đổi mới căn bản cách thức quán triệt, học tập nghị quyết gắn liền với đợt sinh hoạt chính trị tự phê bình và phê bình, biến quá trình giáo dục lý luận thành nhu cầu tự thân của mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động trong doanh nghiệp.

Hai là, phát huy cao độ tính tiên phong, gương mẫu và trách nhiệm giải trình của người đứng đầu cấp ủy, chủ doanh nghiệp (nếu là đảng viên) hoặc cán bộ chủ chốt trong việc tự học, tự rèn và đi đầu thực hiện đổi mới phương thức sản xuất.

Ba là, đổi mới cách thức sinh hoạt tư tưởng bám sát thực tiễn sản xuất kinh doanh, định hướng hội nhập và chủ động bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Bốn là, kiên trì, linh hoạt trong công tác tuyên truyền, vận động, tạo sự đồng thuận và thay đổi nhận thức của chủ doanh nghiệp.

4.2.2. Đổi mới việc đề ra nghị quyết, chủ trương lãnh đạo phù hợp với đặc điểm của doanh nghiệp và tổ chức Đảng; chú trọng công tác tuyên truyền, vận động và xây dựng quan hệ phối hợp với chủ hoặc quản lý doanh nghiệp

Một là, đổi mới căn bản quy trình xây dựng, ban hành nghị quyết lãnh đạo theo hướng tinh gọn, thiết thực, bám sát nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Hai là, đa dạng hóa và hiện đại hóa phương thức tuyên truyền, vận động, chuyển hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng thành hành động tự giác của người lao động và sự đồng thuận của chủ doanh nghiệp.

Ba là, chủ động xây dựng, hoàn thiện và vận hành hiệu quả Quy chế phối hợp công tác giữa cấp ủy đảng với Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Bốn là, phát huy cao độ vai trò cầu nối của tổ chức đảng trong việc giải quyết hài hòa mối quan hệ lợi ích giữa Nhà nước, chủ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và người lao động, kiến tạo môi trường lao động ổn định, tiến bộ.

Năm là, đề cao trách nhiệm nêu gương, nâng cao bản lĩnh chính trị và năng lực đối thoại, thương lượng của đội ngũ cấp ủy viên, nhất là Bí thư cấp ủy đối với chủ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

4.2.3. Tăng cường công tác xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có phẩm chất, năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; coi trọng lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí bí thư cấp ủy có vị trí cao trong hệ thống quản lý của doanh nghiệp.

Một là, đổi mới căn bản tư duy và phương pháp đánh giá, quy hoạch cán bộ, đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lấy hiệu quả sản xuất kinh doanh làm thước đo chủ yếu.

Hai là, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, đảng viên "vừa hồng, vừa chuyên", đáp ứng khát khe yêu cầu của nền kinh tế thị trường.

Ba là, tạo bước đột phá chiến lược trong việc lựa chọn, bố trí Bí thư cấp ủy đồng thời nắm giữ các vị trí trọng yếu trong hệ thống quản lý, điều hành của doanh nghiệp.

Bốn là, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thường xuyên rà soát, sàng lọc đội ngũ kết hợp với cơ chế bảo vệ cán bộ đảng viên năng động, sáng tạo.

Năm là, đổi mới mạnh mẽ công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên mới từ lực lượng công nhân trực tiếp sản xuất, lao động giỏi và ứng dụng công nghệ số trong công tác quản lý đảng viên.

4.2.4. Phát huy năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng thông qua mô hình "Chi bộ số", "Đảng viên số" và bộ tiêu chí đặc thù trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

Một là, đổi mới toàn diện nội dung, hình thức sinh hoạt đảng thích ứng với kỷ nguyên công nghệ thông qua việc quy trình hóa mô hình "Chi bộ số".

Hai là, xác định rõ tiêu chuẩn xây dựng mô hình "Đảng viên số" gắn với phương thức phân công nhiệm vụ khoa học, thực chất.

Ba là, định hình hệ thống tiêu chí trong Bộ tiêu chí mẫu về đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng và đảng viên mang tính đặc thù của doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Bốn là, hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực, siết chặt kỷ luật tổ chức đi đôi với bảo vệ đảng viên đấu tranh phê bình thực chất.

Năm là, thiết lập mạng lưới trận địa tư tưởng thông qua xây dựng lực lượng đảng viên nòng cốt đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trên không gian mạng nội bộ.

4.2.5. Đổi mới phương thức lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng theo hướng định hướng, hỗ trợ, đồng hành gắn với số hóa quy chế phối hợp trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

Một là, xác định nội dung và đối tượng lãnh đạo thông qua việc chuyển hóa ngôn ngữ chính trị sang ngôn ngữ kinh tế, tạo sự đồng thuận với chủ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Hai là, chuẩn hóa quy trình và phương thức phối hợp thông qua việc số hóa và chuẩn hóa văn bản quy chế làm việc giữa cấp ủy với ban điều hành doanh nghiệp.

Ba là, xác định rõ thời gian và sản phẩm đầu ra của công tác vận động nhân dân bằng việc lấy sự ổn định của quan hệ lao động làm thước đo hiệu năng lãnh đạo.

Bốn là, làm rõ trách nhiệm và thẩm quyền của cấp ủy cấp trên trực tiếp trong việc trực tiếp đồng hành, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho cấp ủy, tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Năm là, xác định việc ứng dụng phương thức lãnh đạo số và các nền tảng công nghệ trong điều hành, quản trị nội bộ chi bộ là yêu cầu tất yếu để thích ứng với môi trường hoạt động của doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hiện đại.

4.2.6. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

Một là, đổi mới căn bản nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp theo hướng thiết thực, bám sát nhu cầu và đại diện bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động.

Hai là, phát huy cao độ và thực chất chức năng giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng của các tổ chức chính trị - xã hội.

Ba là, lấy các phong trào thi đua lao động, sáng tạo do các đoàn thể phát động làm môi trường thực tiễn sinh động để phát hiện, bồi dưỡng và tạo nguồn phát triển đảng viên.

Bốn là, xây dựng cơ chế phối hợp đồng bộ giữa cấp ủy, chủ doanh nghiệp và các đoàn thể, gắn với sự hỗ trợ, hướng dẫn sát sao và bảo vệ vững chắc từ cấp ủy cấp trên.

Năm là, đẩy mạnh chuyển đổi số, hiện đại hóa phương thức tập hợp quần chúng của các đoàn thể và tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trên không gian mạng nội bộ doanh nghiệp.

4.2.7. Nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát của các cấp ủy cấp trên trực tiếp đối với tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Một là, đổi mới mạnh mẽ tư duy và phương thức kiểm tra, giám sát theo hướng chủ động, thường xuyên, phòng ngừa từ sớm, từ xa gắn với đặc thù sản xuất kinh doanh.

Hai là, tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ sâu sát, cụ thể của cấp ủy cấp trên đối với tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp để chống lại khuynh hướng hành chính hóa.

Ba là, tập trung kiểm tra, giám sát vào những khâu trọng yếu, nhạy cảm, gắn chặt với việc bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Bốn là, siết chặt kỷ luật Đảng, xử lý nghiêm minh các vi phạm đi đôi với cơ chế bảo vệ cán bộ đảng viên năng động, sáng tạo, kiến tạo môi trường làm việc liêm chính.

Năm là, kiện toàn bộ máy, nâng cao bản lĩnh, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát và phát huy vai trò giám sát của các tổ chức đoàn thể, người lao động.

Tiểu kết chương 4

Chương 4 của luận án đã tập trung dự báo các yếu tố thuận lợi và khó khăn tác động đến năng lực lãnh đạo của các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh; hệ thống hóa phương hướng và 6 nhóm giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo của các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh trong thời gian tới.

KẾT LUẬN

Tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là cầu nối giữa Đảng với chủ doanh nghiệp và cán bộ, công nhân viên trong các doanh nghiệp, có vị trí quan trọng trong hệ thống tổ chức của Đảng. Nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là yêu cầu khách quan nhằm bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng trong điều kiện phát triển kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế sâu rộng.

Thời gian qua, năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh ngày càng được nâng lên, thể hiện được vai trò là hạt nhân chính trị trong doanh nghiệp, từng bước khẳng định được vai trò đồng hành cùng sự phát triển của doanh nghiệp, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động. Tuy nhiên, thực tiễn hiện nay cho thấy, năng lực lãnh đạo của một số tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước vẫn còn những hạn chế nhất định, như: nội dung, phương thức hoạt động chưa thật sự phù hợp với đặc thù doanh nghiệp; chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, đảng viên chưa đồng đều; việc phát huy vai trò hạt nhân chính trị còn gặp nhiều khó khăn do điều kiện sản xuất, kinh doanh linh hoạt và đa dạng. Điều đó đặt ra yêu cầu phải tiếp tục đổi mới toàn diện cả về nhận thức, tổ chức và phương thức lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động trong môi trường kinh tế năng động hiện nay.

Trong thời gian tới, công tác nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh chịu sự tác động đan xen của nhiều yếu tố thuận lợi và khó khăn, thách thức. Do đó việc tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh là yêu cầu cấp thiết, vừa có tính chiến lược lâu dài, vừa có tính thời sự cấp bách để bảo vệ bản chất giai cấp công nhân và kiến tạo quan hệ lao động hài hòa trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Để thực hiện thành công mục tiêu này, đòi hỏi sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị với quyết tâm cao và hành động quyết liệt, cần thực hiện đồng bộ các phương hướng và giải pháp đã nêu trong Luận án, góp phần xây dựng Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh ngày càng trong sạch, vững mạnh, xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh ngày càng giàu đẹp, phát triển bền vững.

DANH MỤC CÁC CÔNG TRÌNH ĐÃ CÔNG BỐ CỦA TÁC GIẢ CÓ LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1. Hà Thị Hồng Hải (30/9/2023), *“Phát huy vai trò của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp do nhà nước nắm giữ 50% vốn điều lệ trở xuống ở Thành phố Hồ Chí Minh hiện nay”*, Tạp chí Chính trị và Phát triển điện tử.
2. Hà Thị Hồng Hải (02/11/2023), *“Công tác giáo dục chính trị tư tưởng của Đảng bộ Khối các cơ quan Trung ương tại Thành phố Hồ Chí Minh”*, Tạp chí Lý luận chính trị điện tử.
3. Hà Thị Hồng Hải (22/05/2026), *“Giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh”*, Tạp chí Quản lý nhà nước điện tử.
4. Hà Thị Hồng Hải (2026), *“Phát huy vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh”*, Tạp chí Thanh niên nghiên cứu khoa học, Số 102 (16/6/2026), tr 45-46.
5. Hà Thị Hồng Hải (2026), *“Năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh – thực trạng và giải pháp”*, Tạp chí Tổ chức nhà nước và Lao động, Số kỳ 1 tháng 6 năm 2026, tr 102-105.
6. Hà Thị Hồng Hải (2026), *“Đổi mới phương thức lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở thành phố Hồ Chí Minh hiện nay”*, Tạp chí Thanh niên nghiên cứu khoa học, Số 107 (08/8/2026), tr.44-46.