

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA

HỒ CHÍ MINH

HỌC VIỆN BÁO CHÍ VÀ TUYÊN TRUYỀN

ĐÀO THỊ MAI HƯƠNG

**TỈNH ỦY QUẢNG NINH LÃNH ĐẠO XÂY DỰNG
GIAI CẤP CÔNG NHÂN TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH HIỆN NAY**

TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ
NGÀNH: XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ CHÍNH QUYỀN NHÀ NƯỚC

HÀ NỘI - 2026

**Công trình này được hoàn thành tại
Học viện Báo chí và Tuyên truyền**

Người hướng dẫn khoa học:

- 1. PGS, TS Nguyễn Văn Giang**
- 2. TS Đỗ Minh Tuấn**

Phản biện 1:.....

Phản biện 2:

Phản biện 3:

**Luận án sẽ được bảo vệ trước Hội đồng chấm luận án cấp
Học viện họp tại Học viện Báo chí và Tuyên Truyền
vào hồi giờ ngày tháng năm 2026**

**Có thể tìm hiểu luận án tại thư viện: Thư viện Quốc gia,
Thư viện Học viện Báo chí và Tuyên Truyền**

MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài luận án

Giai cấp công nhân (GCCN) là giai cấp lãnh đạo cách mạng thông qua đội tiên phong là Đảng Cộng sản Việt Nam; giai cấp đại diện cho phương thức sản xuất tiên tiến; giai cấp tiên phong trong sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội, lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; lực lượng nòng cốt trong liên minh giai cấp công nhân với giai cấp nông dân và đội ngũ trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng. Sự lớn mạnh của GCCN là một điều kiện tiên quyết bảo đảm thành công của công cuộc đổi mới, công nghiệp hoá, hiện đại hoá (CNH, HĐH) đất nước.

Xây dựng GCCN vững mạnh là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị (HTCT) và toàn xã hội, gắn chặt với việc bảo đảm hài hòa lợi ích giữa Nhà nước, người sử dụng lao động và người lao động (NLĐ); đồng thời đặt ra yêu cầu khách quan đối với mỗi người công nhân trong việc tự giác học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và tác phong công nghiệp. Trong quá trình đó, sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam giữ vai trò quyết định, bảo đảm định hướng chính trị đúng đắn, thống nhất mục tiêu, nội dung và phương thức xây dựng GCCN đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững đất nước.

Quảng Ninh là một trong những “cái nôi” hình thành và phát triển của GCCN Việt Nam. Giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh là lực lượng quan trọng trong phát triển kinh tế, xã hội, tạo nên thương hiệu là một tỉnh công nghiệp. Quán triệt quan điểm của Đảng về xây dựng GCCN, trong những năm qua, Tỉnh ủy Quảng Ninh đã có sự quan tâm lớn đến lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. Tỉnh ủy đã quan tâm lãnh đạo các ngành, các cấp, các tổ chức trong HTCT chăm lo phát triển GCCN cả về số lượng, cơ cấu, chất lượng *chính trị*, tay nghề; tác phong công nghiệp, kỷ luật đồng tâm. Không những nâng cao đời sống mọi mặt cho GCCN, Tỉnh ủy đã ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng GCCN; tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục *chính trị* tư tưởng cho GCCN; chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ xuất thân từ công nhân... Dưới sự lãnh đạo của Đảng cộng sản Việt Nam, trực tiếp, thường xuyên là Tỉnh ủy Quảng Ninh, GCCN trên địa bàn tỉnh không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, cơ cấu, thành phần, lĩnh vực, tính chất hoạt động, luôn giữ vững vai trò là lực lượng nòng cốt, tiên phong trong công cuộc thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển nhanh, bền vững, xây dựng Đảng và HTCT vững mạnh, đảm bảo vững chắc quốc phòng - an ninh. Đây là lực lượng hùng hậu, nguồn lực mang tính chiến lược, có ý

nghĩa quyết định, là động lực của sự phát triển kinh tế - xã hội của Quảng Ninh... Tuy nhiên, trong thời gian qua, sự lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với xây dựng GCCN trên địa bàn còn có những hạn chế như: số lượng công nhân chưa tương xứng với yêu cầu phát triển của tỉnh; trình độ học vấn trong công nhân còn hạn chế, kỹ năng nghề nghiệp, chuyên môn còn chưa cao đặc biệt là ở công nhân khai thác than; tác phong làm việc còn bất cập, việc tiếp cận với khoa học, công nghệ hiện đại còn có khó khăn; ý thức chính trị trong một bộ phận công nhân chưa cao, một số công nhân không có ý chí phấn đấu vào Đảng, không ý thức học tập lý luận chính trị, an ninh chính trị trong giai cấp bị đe dọa. Đời sống, gia đình, sức khỏe một bộ phận công nhân còn nhiều khó khăn, nhà ở cho công nhân của Quảng Ninh còn thiếu thốn, còn có những thách thức trong an toàn lao động, trong việc ứng dụng khoa học công nghệ, việc tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và HTCT của công nhân đôi khi chưa tích cực... Những hạn chế này trước hết thuộc về trách nhiệm của Tỉnh ủy Quảng Ninh. Sự lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với công tác xây dựng GCCN còn bộc lộ một số hạn chế, bất cập, thể hiện từ nhận thức về vai trò, nội dung và phương thức lãnh đạo đến tổ chức thực hiện trong thực tiễn. Đặc biệt là sau cuộc cách mạng sắp xếp tổ chức bộ máy trong toàn HTCT, trong đó có các DN, điều này ảnh hưởng việc lãnh đạo xây dựng GCCN của Tỉnh ủy hiện nay. Trước những vấn đề mới nảy sinh của GCCN trên địa bàn, sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy có lúc chưa thật sự kịp thời, đồng bộ. Việc kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên dẫn đến biểu hiện coi nhẹ vị trí, vai trò của GCCN ở một số cấp ủy; trách nhiệm lãnh đạo chưa được quan tâm đúng mức, việc giải quyết các vấn đề bức xúc của công nhân còn hạn chế. Bên cạnh đó, tổ chức công đoàn (CĐ) còn lúng túng trong đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động, chưa phát huy đầy đủ vai trò trong xây dựng GCCN.

Xuất phát từ những yêu cầu thực tiễn nêu trên, việc nghiên cứu đề tài: *“Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh hiện nay”* nhằm làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn góp phần tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với việc xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh có tính cấp thiết cả về lý luận và thực tiễn.

2. Mục đích và nhiệm vụ nghiên cứu của luận án

2.1. Mục đích nghiên cứu

Trên cơ sở làm rõ những vấn đề lý luận, thực tiễn Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN, luận án đề xuất phương hướng và các giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với việc *xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh* trong thời gian tới.

2.2. Nhiệm vụ nghiên cứu

- Tổng quan các công trình khoa học trong và ngoài nước liên quan đến đề tài luận án; đánh giá khái quát kết quả của các công trình đó và xác định những nội dung luận án tiếp tục nghiên cứu;
- Làm rõ những vấn đề lý luận về Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh giai đoạn hiện nay;
- Đánh giá thực trạng Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh từ năm 2015 đến nay, chỉ rõ nguyên nhân, khái quát các kinh nghiệm;
- Đề xuất phương hướng và các giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh trong thời gian tới.

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu của luận án

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh

3.2. Phạm vi nghiên cứu

- Về nội dung: Luận án tập trung nghiên cứu về Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh dưới góc độ khoa học Xây dựng Đảng.
- Thời gian: Luận án nghiên cứu sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh xây dựng GCCN của tỉnh từ năm 2015 khi Tỉnh ủy Quảng Ninh ban hành Kế hoạch số 95- KH/TU ngày 7/5/2014 của Tỉnh ủy Quảng Ninh thực hiện Kết luận số 79- KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20- NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X); đề xuất các phương hướng và giải pháp có giá trị đến năm 2035.
- Không gian: Luận án khảo sát sự lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh.

4. Cơ sở lý luận, thực tiễn và phương pháp nghiên cứu

4.1. Cơ sở lý luận

Luận án nghiên cứu dựa trên cơ sở lý luận của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và quan điểm, đường lối của Đảng Cộng sản Việt Nam về GCCN; sự lãnh đạo của Đảng đối với việc xây dựng GCCN.

4.2. Cơ sở thực tiễn

Cơ sở thực tiễn của luận án là thực trạng lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với việc xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh từ năm 2015 đến nay.

4.3. Phương pháp nghiên cứu

Luận án được nghiên cứu bằng phương pháp luận của chủ nghĩa duy vật biện chứng và chủ nghĩa duy vật lịch sử và sử dụng các phương pháp nghiên cứu cụ thể: : phương pháp lịch sử kết hợp phương pháp lôgic; phương pháp phân tích kết hợp phương pháp tổng hợp; phương pháp tổng kết thực tiễn; phương pháp thống kê kết hợp phương pháp so sánh, điều tra xã hội học; phương pháp chuyên gia, phương pháp dự báo.

5. Những đóng góp mới của luận án

Một là, luận án xác định một nội dung Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh hiện nay có tính đặc thù của tỉnh.

Hai là, luận án rút ra một kinh nghiệm có tính đặc thù về Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN từ năm 2015 đến nay.

Ba là, luận án đề xuất hai giải pháp đột phá tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng GCCN trên địa bàn trong thời gian tới.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận án

6.1. Ý nghĩa lý luận của luận án

Luận án góp phần làm rõ những vấn đề lý luận về Đảng lãnh đạo xây dựng GCCN hiện nay.

6.2. Ý nghĩa thực tiễn của luận án

Kết quả nghiên cứu của luận án là tài liệu tham khảo có giá trị cho Tỉnh ủy Quảng Ninh và các Tỉnh ủy khác trong lãnh đạo xây dựng GCCN; đồng thời phục vụ nghiên cứu, và học tập trong lĩnh vực xây dựng Đảng và chính quyền nhà nước.

7. Kết cấu của luận án

Luận án gồm phần mở đầu, 4 chương, 9 tiết, kết luận, danh mục công trình khoa học của tác giả đã công bố liên quan đến đề tài luận án, danh mục tài liệu tham khảo và phụ lục.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1.1. Các công trình nghiên cứu liên quan ở ngoài nước

1.1.1. Các công trình nghiên cứu về giai cấp công nhân, xây dựng giai cấp công nhân

Robert M. Fishman (1990). Working-Class Organization and the Return to Democracy in Spain. [100] “Sự tổ chức của giai cấp lao động và sự trở lại của nền dân chủ ở Tây Ban Nha”; Selina Todd, (2014-2015), The People: The Rise and Fall of the Working Class. “Nhân dân: Sự hưng thịnh và thăng trầm của giai cấp công nhân”; Lu Zhang- Inside China’s Automobile Factories, (2015), The Politics of Labor and Worker Resistance, Nhà xuất bản: Cambridge University Press (Anh/Mỹ); Claire Ainsley, (2018), The New Working Class: How to Win Hearts, Minds and Votes. “Giai cấp lao động mới, làm sao để chinh phục trái tim, lý trí và sự ủng hộ”; Hoàng Húc Đông (2019), *Lý luận giai cấp công nhân của các tác giả mácxít kinh điển và những biến động mới của giai cấp công nhân Trung Quốc đương đại*; Sử Hội Cảnh (2021), Nghiên cứu kiến tạo hình ảnh GCCN trên Nhân dân Nhật báo (1949-1956),

1.1.2. Các công trình nghiên cứu liên quan đến đảng cộng sản lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân

Triệu Gia Kỳ (2008), Tăng cường xây dựng Đảng ủy địa phương, phát huy đầy đủ vai trò hạt nhân lãnh đạo; Xồm Nức Xồm Vi Chít (2008), Đổi mới phương thức lãnh đạo nhà nước ở nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào hiện nay Hoàng Văn Hồ, (2014), Cầm quyền khoa học; Lưu Tôn Hồng (2010), Nghiên cứu quy luật cầm quyền của Đảng Cộng sản Trung Quốc; Lưu Chấn Hoa (2010), Bàn về công tác xây dựng năng lực cầm quyền của Đảng Hoàng Văn Hồ, (2014), Cầm quyền khoa học; Hà Kính Văn (2016), Hiện đại hóa quản lý nhà nước và cải cách hoàn thiện phương thức lãnh đạo, phương thức điều hành của Đảng; John Gaffney, (2017), Leadership and the Labour Party: Narrative and Performance. “Lãnh đạo và Công đảng diễn ngôn và sự thể hiện”; Thôi Hiếu Đạt (2024), Khảo sát, tìm tòi kinh nghiệm của Đảng Cộng sản Trung Quốc trong việc bồi dưỡng ý thức GCCN trước và sau Phong trào Ngũ Tứ (30/5) (1924-1926); Vương Phi, Hoàng Soái (2025), Giá trị toàn cầu trong những phân tích quan trọng của Tổng Bí thư Tập Cận Bình về GCCN và công tác công hội.

1.2. Các công trình nghiên cứu ở Việt Nam

1.2.1. Các công trình nghiên cứu về giai cấp công nhân, xây dựng giai cấp

công nhân

Nguyễn Đăng Thành (2007), Góp phần xây dựng GCCN Việt Nam từ thực trạng GCCN Thành phố Hồ Chí Minh; Văn Tạo (2007), Suy nghĩ về GCCN hiện đại và giải pháp xây dựng GCCN hiện nay Nguyễn Quốc Phẩm (2008), Xây dựng giai cấp công nhân ngang tầm yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng; Bùi Đình Bôn (2008), Xây dựng GCCN Việt Nam hiện đại, lớn mạnh đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH và hội nhập quốc tế; Bùi Đình Bôn (2008) Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; Nguyễn Quốc Phẩm (2008), Xây dựng GCCN ngang tầm yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng; Nguyễn Kim Đĩnh, (2009), “Xây dựng GCCN ngang tầm sứ mạng lịch sử”; Nguyễn Văn Huyền (2011), Suy nghĩ về GCCN và xây dựng GCCN Việt Nam Tạp chí Lao động và Công đoàn, (2016), Phát huy truyền thống công nhân vùng mỏ trong đổi mới kinh tế của đất nước (Kỷ yếu hội thảo); Công đoàn Than Khoáng sản Việt Nam, (2011), Lịch sử phong trào công nhân mỏ; Đặng Ngọc Tùng (2011), Xây dựng GCCN Việt Nam giai đoạn 2011- 2020; Vũ Thị Mai Oanh (2015), Xây dựng GCCN ở thành phố Hồ Chí Minh trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH; Tạp chí Lao động và Công đoàn, (2016), Phát huy truyền thống công nhân vùng mỏ trong đổi mới kinh tế của đất nước; Tập đoàn Công nghiệp Than Khoáng sản Việt Nam, (2016), 80 năm Vinh quang thợ mỏ Việt Nam; Trần Thị Hương (2021), Phát huy vai trò tiên phong của đội ngũ đảng viên trong GCCN Việt Nam hiện nay - Những vấn đề đặt ra và giải pháp”; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, (2022), Nghiên cứu hệ giá trị của người công nhân Việt Nam trong điều kiện công nghiệp hoá.

1.2.2. Các công trình nghiên cứu liên quan đến Đảng lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân

Thi Sánh (1974), Lịch sử phong trào công nhân mỏ Quảng Ninh 1883-1945, tập 1; Thi Sánh (1983), Lịch sử phong trào công nhân mỏ Quảng Ninh, tập 2; Trần Đĩnh Nghiêm (2000) Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng tròn một số lĩnh vực trọng yếu của đời sống xã hội; Nguyễn Hồng Quân (2003), Quảng Ninh Đất và Người; Phạm Ngọc Quang (2005), Đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam; Bộ Biên tập Tạp chí Cộng sản Tỉnh ủy Quảng Ninh, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam TKV (2007), *Kỷ yếu hội thảo: Xây dựng và phát triển GCCN... Thực tiễn vùng mỏ Quảng Ninh*; Lê Thanh Hà (2007), Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo xây GCCN trong thời kỳ đổi mới (1986-2006); Đỗ Hoài Nam (2008), Vị trí cầm quyền và vai trò lãnh đạo của Đảng Cộng sản

Việt Nam trong điều kiện mới; Nguyễn Văn Giang (chủ biên), Ngô Huy Tiếp, Đỗ Ngọc Ninh, Lâm Quốc Tuấn, Phạm Tất Thắng (2009), Đảng lãnh đạo xây dựng GCCN trong giai đoạn hiện nay. Nguyễn Văn Huyền (2011), Đảng Cộng sản cầm quyền - nội dung và phương thức cầm quyền của Đảng; Đề tài cấp Quốc gia KX. 03.15/11-15 (2015) Lối sống công nhân Việt Nam trong điều kiện công nghiệp hóa; Đảng Cộng sản Việt Nam, (2015), Báo cáo tổng kết một số vấn đề lý luận và thực tiễn qua 30 năm đổi mới (1986- 2016); Trần Khắc Việt (2015), Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với Nhà nước, MTTQ và các tổ chức CT XH; Nguyễn Thị Nhung (2018), Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng đội ngũ công nhân từ năm 1996 đến năm 2011; Nguyễn Thị Huyền Thái (2018), Kết hợp truyền thống và hiện đại trong xây dựng ý thức chính trị công nhân ngành than Quảng Ninh hiện nay, luận án tiến sĩ năm 2018; Đề tài Cấp Tổng Liên đoàn ĐT.XH/TLĐ. 2022.12 (2022) Nghiên cứu hệ giá trị của người công nhân Việt Nam trong điều kiện công nghiệp hóa

1.3. KHÁI QUÁT KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU CỦA CÁC CÔNG TRÌNH KHOA HỌC CÓ LIÊN QUAN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ LUẬN ÁN TẬP TRUNG GIẢI QUYẾT

1.3.1. Khái quát kết quả của các công trình khoa học nghiên cứu có liên quan đến đề tài luận án.

Những công trình khoa học có liên quan đến công nhân, xây dựng GCCN và sự lãnh đạo của Đảng đối với xây dựng GCCN được thực hiện ở nhiều góc độ, tiếp cận khác nhau và đã đạt được nhiều kết quả về lý luận, thực tiễn.

Về lý luận, các công trình khoa học ở trong và ngoài nước, ở nhiều góc độ khác nhau đã bàn đến những vấn đề về vị trí, vai trò của công nhân, GCCN, những mục tiêu xây dựng GCCN, những hoạt động của công nhân, nội dung, phương thức quản lý công nhân. Một số công trình nghiên cứu trong nước đã nghiên cứu những lý luận về vấn đề Đảng lãnh đạo xây dựng GCCN ở các bình diện khác nhau, từ cấp vĩ mô đến địa phương và luận giải nhiều vấn đề như: khái niệm, quan điểm, nội dung xây dựng, những giải pháp xây dựng GCCN; nội dung, phương thức Đảng lãnh đạo xây dựng GCCN...

Về thực tiễn, nhiều công trình khoa học ở trong và ngoài nước đã khảo sát, phân tích, đánh giá thực trạng GCCN, xu hướng biến đổi về cơ cấu, vai trò đóng góp của GCCN, phân tích những ưu điểm, hạn chế, yếu kém trong lãnh đạo xây dựng GCCN. Một số công trình nghiên cứu trong nước đã khảo sát, đánh giá thực trạng GCCN, xây dựng GCCN và Đảng lãnh đạo xây dựng

GCCN, làm rõ thực tiễn Đảng lãnh đạo xây dựng GCCN ở các góc độ từ trung ương đến địa phương.

Về giải pháp, nhiều công trình khoa học ở trong và ngoài nước đã đề xuất phương hướng, giải pháp xây dựng GCCN trong bối cảnh mới, trong đó nhấn mạnh những giải pháp quan trọng như các giải pháp về nhận thức, về nâng cao chất lượng đời sống cho GCCN, về trách nhiệm của cơ quan có thẩm quyền trong xây dựng GCCN. Một số công trình nghiên cứu trong nước đã đề xuất các giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam đối với xây dựng GCCN ở các phạm vi, góc độ nghiên cứu của công trình.

Các công trình khoa học liên quan đến đề tài luận án đã cung cấp nhiều vấn đề lý luận và thực tiễn, giúp tác giả định hướng rõ cách tiếp cận, lựa chọn phương pháp nghiên cứu và xác lập khung phân tích phù hợp trong quá trình thực hiện luận án. Luận án kế thừa có chọn lọc những kết quả nghiên cứu đó. Tuy nhiên, qua khảo cứu hệ thống cho thấy chưa có công trình nào nghiên cứu đi sâu nghiên cứu toàn diện về vấn đề Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh trong giai đoạn hiện nay dưới góc độ ngành khoa học Xây dựng Đảng và Chính quyền Nhà nước. Do đó, đề tài luận án không trùng lặp đối với các công trình khoa học đã công bố.

1.3.2. Những vấn đề luận án tập trung nghiên cứu

Thứ nhất, làm rõ những vấn đề lý luận Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh hiện nay, bao gồm các vấn đề chính như: Đặc điểm GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh; khái niệm, vai trò GCCN ở Quảng Ninh; khái niệm, nội dung, phương thức, vai trò Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh.

Thứ hai, khảo sát, phân tích, đánh giá thực trạng Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN từ năm 2015 đến nay trên hai phương diện: nội dung Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN; phương thức Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN. Luận án xác định nguyên nhân của ưu điểm, hạn chế, khuyết điểm; rút ra kinh nghiệm Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trong thời gian qua.

Thứ ba, dự báo các yếu tố thuận lợi và khó khăn trong nước, trong tỉnh Quảng Ninh và trên thế giới có tác động đến Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. Trên cơ sở đó, đề xuất phương hướng và các giải pháp chủ yếu tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh trong thời gian tới.

Chương 2

TỈNH ỦY QUẢNG NINH LÃNH ĐẠO XÂY DỰNG GIAI CẤP CÔNG NHÂN TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH HIỆN NAY- NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN

2.1. Tỉnh ủy Quảng Ninh và xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh hiện nay

2.1.1. Tỉnh Quảng Ninh, Đảng bộ tỉnh và Tỉnh ủy Quảng Ninh hiện nay

2.1.1.1. Tỉnh Quảng Ninh hiện nay

Luận án đã khái quát về điều kiện tự nhiên, kinh tế- xã hội, hệ thống chính trị và Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh.

2.1.1.2. Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh hiện nay.

Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh đã trải qua hơn 80 năm xây dựng, trưởng thành và phát triển. Hiện nay, Đảng bộ tỉnh có 59 đảng bộ trực thuộc, gồm 54 đảng bộ cấp xã và 05 đảng bộ trực thuộc tỉnh; toàn Đảng bộ có 599 tổ chức cơ sở đảng, trong đó 205 đảng bộ cơ sở và 394 chi bộ cơ sở, cùng 4.035 chi bộ trực thuộc, với tổng số 103.996 đảng viên.

2.1.1.3. *Khái niệm, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc, đơn vị hành chính sự nghiệp, các mối quan hệ công tác của Tỉnh ủy Quảng Ninh, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hiện nay*

* *Khái niệm Tỉnh ủy Quảng Ninh*

Tỉnh ủy Quảng Ninh là gọi tắt của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, cơ quan lãnh đạo giữa hai kỳ đại hội, do Đại hội Đảng bộ tỉnh bầu hoặc do Bộ Chính trị chỉ định; có trách nhiệm lãnh đạo Đảng bộ tỉnh thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh, đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật Nhà nước tại địa phương và kiến nghị Trung ương các vấn đề phát sinh.

* *Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Tỉnh ủy Quảng Ninh:* Theo Quy định số 305-QĐ/TW ngày 13/6/2025 của Bộ Chính trị quy định chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương.

2.1.2. Giai cấp công nhân và xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh

2.1.2.1. *Khái niệm, đặc điểm, vị trí, vai trò của giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh*

* *Khái niệm giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh:* Giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh là một lực lượng lao động xã hội to lớn, bao gồm những người lao động chân tay và trí óc, làm công hưởng lương trong các loại hình sản xuất kinh doanh và dịch vụ công nghiệp, hoặc sản

xuất kinh doanh và dịch vụ có tính chất công nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh

** Đặc điểm của giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh: Thứ nhất*, giai cấp công nhân ở tỉnh Quảng Ninh xuất hiện ngay từ những ngày đầu lịch sử của giai cấp công nhân. *Thứ hai*, GCCN ở tỉnh Quảng Ninh có số lượng đông, cơ cấu ngành nghề đa dạng. *Thứ ba*, giai cấp công nhân trực tiếp kế thừa truyền thống GCCN ở tỉnh Quảng Ninh. *Thứ tư*, giai cấp công nhân ở tỉnh Quảng Ninh phần lớn là công nhân ngành than, có trình độ kỹ thuật đan xen giữa tính hiện đại lẫn truyền thống, hình thành nên truyền thống văn hóa vùng mỏ. *Thứ năm*, GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh xuất thân từ nhiều giai tầng khác nhau, đến từ nhiều vùng, địa phương khác nhau.

** Vị trí, vai trò giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh: Một là*, GCCN ở Quảng Ninh là lực lượng lao động nòng cốt trong công cuộc CNH, HĐH, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. *Hai là*, giai cấp công nhân ở Quảng Ninh là lực lượng xã hội quan trọng xây dựng và bảo vệ Đảng và HTCT, xây dựng khối liên minh giai cấp của tỉnh. *Ba là*, GCCN ở Quảng Ninh góp phần quan vào phát triển mô hình tăng trưởng của tỉnh. *Bốn là*, GCCN ở Quảng Ninh tiên phong đáp ứng những yêu cầu cao về phát triển công nghiệp trong thời kỳ đổi mới.

2.1.2.2. Xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh - khái niệm, nội dung, biện pháp.

** Khái niệm*

Xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh hiện nay là toàn bộ hoạt động của hệ thống chính trị tỉnh, các doanh nghiệp và bản thân giai cấp công nhân dưới sự lãnh đạo của Tỉnh ủy nhằm làm giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh phát triển hợp lý về số lượng, và cơ cấu, có phẩm chất chính trị vững vàng, thấm nhuần đạo đức cách mạng, có trình độ, năng lực chuyên môn, tay nghề ngày càng cao, có tác phong công nghiệp, có kỷ luật, kỷ cương, nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, giải quyết những vấn đề bức xúc, cấp bách của công nhân, đáp ứng yêu cầu công cuộc đổi mới, CNH, HĐH kinh tế, xã hội của tỉnh Quảng Ninh.

Xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh là trách nhiệm của cả HTCT, các DN, các tầng lớp nhân dân và bản thân GCCN trong tỉnh. Tỉnh ủy Quảng Ninh, trong đó, trực tiếp, thường xuyên là BTV Tỉnh ủy có trách nhiệm lãnh đạo toàn diện về xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. Bản thân GCCN vừa là đối tượng xây dựng vừa là chủ thể trong xây dựng GCCN bằng phát huy nỗ lực phấn đấu, rèn luyện nâng cao tay nghề, trình độ, đạo đức, tác

phong công nghiệp, kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm...

* *Nội dung xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh: **Một là**, xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh về số lượng, cơ cấu GCCN. **Hai là**, xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh về phẩm chất chính trị. **Ba là**, xây dựng GCCN ở tỉnh Quảng Ninh về đạo đức cách mạng. **Bốn là**, xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh về trình độ, năng lực, tay nghề, kỷ luật, kỷ cương, tác phong công nghiệp. **Năm là**, xây dựng GCCN ở tỉnh Quảng Ninh về đời sống, vật chất, văn hóa.*

* *Biện pháp xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh: **Một là**, quán triệt, thực hiện nghiêm quan điểm, chủ trương, của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đề ra chủ trương, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh. **Hai là**, xây dựng GCCN bằng công tác giáo dục, đào tạo, đầu tư phát triển các cơ sở dạy nghề, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên. **Ba là**, xây dựng GCCN bằng công tác tổ chức, xây dựng tổ chức công đoàn lớn mạnh, phát huy vai trò của tổ chức công đoàn. **Bốn là**, xây dựng GCCN biện pháp kinh tế, văn hóa, xã hội. **Năm là**, xây dựng GCCN bằng đẩy mạnh CNH, HĐH, phát triển doanh nghiệp. **Sáu là**, bằng phát huy vai trò của chính quyền, các ngành, các cấp, các lực lượng trong xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh. **Bảy là**, tự phấn đấu của GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh.*

2.2. Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh hiện nay- khái niệm, nội dung, phương thức, vai trò

2.2.1. Khái niệm

*Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân là toàn bộ hoạt động của tỉnh ủy, từ đề ra nghị quyết, chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng GCCN đến tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát, nhằm thực hiện thành công các nội dung, biện pháp xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. **Chủ thể lãnh đạo**: Tỉnh ủy Quảng Ninh, trực tiếp, thường xuyên là Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ninh. Các Ban Xây dựng Đảng, Ban Tuyên giáo - Dân vận tỉnh, Đảng ủy Liên đoàn lao động tỉnh là cơ quan tham mưu thường xuyên cho Tỉnh ủy về xây dựng GCCN. **Đối tượng lãnh đạo**: là cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, các chủ thể xây dựng GCCN. **Mục tiêu**. Là bảo đảm xây dựng GCCN trên địa bàn đúng theo đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, nhằm thực hiện thành công nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh.*

2.2.2. Nội dung Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh hiện nay: Một là, Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo phương

hướng, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh; Hai là, Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo phát huy lợi thế về truyền thống công nhân vùng mỏ và sự phát triển mạnh mẽ kinh tế, xã hội của Tỉnh trong thực hiện năm nội dung, bảy biện pháp xây dựng GCCN; Ba là, Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc và chính quyền thực hiện nhiệm vụ xây dựng GCCN nhân trên địa bàn tỉnh; Bốn là, Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị, xã hội, các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị và nhân dân tham gia xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh; Năm là, Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo sơ kết, tổng kết xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh.

2.2.3. Phương thức Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh hiện nay: Một là, Tỉnh ủy lãnh đạo xây dựng GCCN bằng nghị quyết, chủ trương định hướng lớn. Hai là, Tỉnh ủy lãnh đạo xây dựng GCCN bằng công tác tuyên truyền, thuyết phục, vận động đối với các chủ thể công nhân. Ba là, Tỉnh ủy lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân bằng công tác tổ chức, cán bộ. Bốn là, Tỉnh ủy lãnh đạo xây dựng GCCN thông qua các tổ chức đảng và hành động gương mẫu của đội ngũ đảng viên trong các tổ chức là chủ thể xây dựng GCCN nhân trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh. Năm là, Tỉnh ủy lãnh đạo xây dựng GCCN bằng công tác kiểm tra, giám sát đối với các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên có trách nhiệm trong lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh.

2.2.4. Vai trò sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh: Thứ nhất, sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh là nhân tố hàng đầu bảo đảm cho xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh thực hiện đúng quan điểm, chủ trương của Đảng; Thứ hai, sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh có vai trò quyết định sự thành công của xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh; Thứ ba, sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh bảo đảm sự tham gia, phối hợp các tổ chức trong HTCT, các lực lượng và các tầng lớp nhân dân trong xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh

Tiểu kết chương 2

Chương 3

TỈNH ỦY QUẢNG NINH LÃNH ĐẠO XÂY DỰNG GIAI CẤP CÔNG NHÂN TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH - THỰC TRẠNG, NGUYÊN NHÂN VÀ KINH NGHIỆM

3.1. Thực trạng Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân

3.1.1. Ưu điểm

3.1.1.1. *Ưu điểm về thực hiện nội dung lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân của Tỉnh ủy Quảng Ninh:* **Một là**, Tỉnh ủy đã quan tâm lãnh đạo xây dựng phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh; **Hai là**, Tỉnh ủy đã chú trọng lãnh đạo phát huy lợi thế về truyền thống công nhân vùng mỏ và sự phát triển mạnh mẽ kinh tế, xã hội trong thực hiện năm nội dung, bảy biện pháp xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh; **Ba là**, Tỉnh ủy Quảng Ninh đã tăng cường lãnh đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc và chính quyền thực hiện nhiệm vụ xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. **Bốn là**, Tỉnh ủy Quảng Ninh quan tâm lãnh đạo MTTQ, các tổ chức CT-XH, các DN, cơ quan, đơn vị và nhân dân trên địa bàn phát huy trách nhiệm, vai trò trong tham gia xây dựng GCCN. **Năm là**, Tỉnh ủy đã quan tâm lãnh đạo sơ kết tổng kết xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh.

3.1.1.2. *Ưu điểm về thực hiện phương thức lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân của Tỉnh ủy Quảng Ninh.*

Một là, Tỉnh ủy Quảng Ninh đã ban hành nhiều văn bản để lãnh đạo định hướng thực hiện xây dựng GCCN. **Hai là**, Tỉnh ủy Quảng Ninh thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục, góp phần nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các tổ chức trong HTCT, các DN, cơ quan, đơn vị, nhân dân nơi có công nhân và công nhân trên địa bàn tỉnh. **Ba là**, Tỉnh ủy đã đổi mới việc lãnh đạo xây dựng GCCN bằng công tác tổ chức, cán bộ. **Bốn là**, Tỉnh ủy đã đẩy mạnh lãnh đạo phát huy rõ vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên trong xây dựng GCCN. **Năm là**, Tỉnh ủy đã tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng GCCN.

3.1.2. Hạn chế, khuyết điểm

3.1.2.1. *Về thực hiện nội dung lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân*

Một là, trong việc đề ra phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng giai cấp công nhân của Tỉnh ủy còn có lúc chưa kịp thời, chưa theo sát với yêu cầu thực tiễn. **Hai là**, việc lãnh đạo phát huy lợi thế về truyền thống công nhân vùng mỏ và sự phát triển mạnh mẽ kinh tế, xã hội trong thực hiện nội

dung, biện pháp xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh trong một số trường hợp còn chưa tập trung, hiệu quả. **Ba là**, Tỉnh ủy lãnh đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền thực hiện nhiệm vụ về xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh có khi chưa sâu sát, tập trung, quyết liệt. **Bốn là**, việc lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị- xã hội, các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị và nhân dân trên địa bàn thực hiện trách nhiệm tham gia xây dựng GCCN đôi khi chưa thật sự được quan tâm đúng mức. **Năm là**, việc lãnh đạo sơ kết, tổng kết xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh có khi chưa có sự chỉ đạo sát sao.

3.1.2.2. Về thực hiện phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh.

Một là, trong một số nghị quyết, chủ trương về xây dựng GCCN có nội dung chưa thật sát, chưa phản ánh được tính đặc thù của Tỉnh. **Hai là**, việc lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân bằng công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị, các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, nhân dân đôi khi còn chậm chễ, chưa rộng khắp đến hết các đối tượng, có nội dung tuyên truyền hiệu quả chưa cao. **Ba là**, việc lãnh đạo xây dựng GCCN bằng công tác tổ chức, cán bộ còn một số bất cập, một số nhiệm vụ chưa đạt được mục tiêu đề ra. **Bốn là**, việc lãnh đạo bằng phát huy vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng, đảng viên còn bất cập. **Năm là**, Tỉnh ủy lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân bằng công tác kiểm tra, giám sát còn một số nội dung chưa đáp ứng với yêu cầu, chưa phát huy triệt để vai trò của phương thức này.

3.2. Nguyên nhân và kinh nghiệm

3.2.1. Nguyên nhân

3.2.1.1. Nguyên nhân của những ưu điểm

Nhóm nguyên nhân khách quan: **Thứ nhất**, trong quá trình đổi mới, Đảng, Nhà nước đã quan tâm, ban hành nhiều chủ trương, chính sách về xây dựng giai cấp công nhân, tạo ra những thuận lợi lớn cho sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với việc xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. **Thứ hai**, những thành tựu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, trong đó có tỉnh Quảng Ninh, đã mở ra sự phát triển mạnh mẽ của giai cấp công nhân, tạo nhiều điều kiện thuận lợi cho sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh trong xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh.

Nhóm nguyên nhân chủ quan: **Thứ nhất**, Tỉnh ủy Quảng Ninh đã nhận thức rõ nhiệm vụ lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh trong giai đoạn hiện nay từ đó có sự quan tâm, chỉ đạo sát sao nhiệm vụ này.

Thứ hai, các tổ chức đảng trong doanh nghiệp đã quán triệt rõ sự lãnh đạo của Tỉnh ủy và phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức về thực hiện xây dựng giai cấp công nhân. **Thứ ba**, chính quyền và Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị- xã hội, doanh nghiệp, đã nhận thức rõ hơn trách nhiệm và tham gia tích cực trong thực hiện các chủ trương của Tỉnh ủy về xây dựng GCCN. **Thứ tư**, bản thân giai cấp công nhân Quảng Ninh đã nâng cao ý thức về truyền thống vẻ vang của công nhân vùng mỏ, xác định được trách nhiệm và cố gắng phát huy nỗ lực bản thân vươn lên, góp phần tham gia thực hiện các chủ trương của Tỉnh ủy, chính quyền về xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh..

3.2.1.2. Nguyên nhân của những hạn chế, khuyết điểm

Nhóm nguyên nhân khách quan: **Thứ nhất**, những khó khăn, thách thức từ tình hình trong nước, quốc tế thời gian qua ảnh hưởng tiêu cực đến sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. **Thứ hai**, CNH, HĐH, sự phát triển DN, phát triển lực lượng lao động trên địa bàn tỉnh còn hạn chế; một số chính sách liên quan đến GCCN còn bất cập ảnh hưởng đến hiệu quả lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với xây dựng GCCN

Nhóm nguyên nhân chủ quan: **Thứ nhất**, nhận thức, sự quan tâm của Tỉnh ủy và một số cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan tham mưu, DN, người đứng đầu các tổ chức đối với việc xây dựng GCCN trên địa bàn của tỉnh có lúc còn hạn chế, bất cập. **Thứ hai**, nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, tay nghề, năng lực công tác và ý chí vươn lên của một bộ phận công nhân chưa cao, gây ảnh hưởng tiêu cực đến sự lãnh đạo của Tỉnh ủy. **Thứ ba**, chính quyền và các tổ chức CT-XH có nơi, có lúc chưa nhận thức đầy đủ và chủ động phát huy vai trò để thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy về xây dựng GCCN..

3.2.2. Những kinh nghiệm lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân của Tỉnh ủy Quảng Ninh

Thứ nhất, Tỉnh ủy nhận thức sâu sắc xây dựng GCCN là một trong những nhiệm vụ quan trọng có tầm chiến lược, thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng và toàn hệ thống chính trị thực hiện nhiệm vụ xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. **Thứ hai**, chú trọng lãnh đạo phát huy truyền thống công nhân vùng mỏ và gắn lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh với chiến lược phát triển kinh tế- xã hội, với công nghiệp hóa, hiện đại hóa và chuyển đổi mô hình tăng trưởng của tỉnh; tập trung phát hiện, xử lý dứt điểm những “điểm nghẽn”. **Thứ ba**, chú trọng phát huy vai trò của cả hệ thống chính trị, đặc biệt là chính quyền và các tổ chức CT trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ xây dựng GCCN, bảo

đảm sự phối hợp đồng bộ, hiệu quả giữa các chủ thể. **Thứ tư**, quan tâm chú trọng chăm lo đội ngũ cán bộ, đảng viên trong DN, xây dựng tổ chức đảng và phát triển đảng viên trong GCCN nhất là ở các DNNKVNN nhằm củng cố vai trò hạt nhân lãnh đạo của Đảng trong công nhân. **Thứ năm**, coi trọng công tác kiểm tra, giám sát của Tỉnh ủy trong lãnh đạo xây dựng GCCN ở các cấp, các ngành

Tiểu kết chương 3

Chương 4

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO CỦA TỈNH ỦY QUẢNG NINH ĐỐI VỚI XÂY DỰNG GIAI CẤP CÔNG NHÂN TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH TRONG THỜI GIAN TỚI

4.1. Dự báo các nhân tố tác động và phương hướng tăng cường sự lãnh đạo của tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh

4.1.1. Dự báo các nhân tố tác động đến sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với việc xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh

4.1.1.1. Thuận lợi

Một là, trong thời gian tới, Đảng sẽ tiếp tục quan tâm đến lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân đó là điều kiện thuận lợi để Tỉnh ủy Quảng Ninh tiếp tục lãnh đạo thành công việc xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh. **Hai là**, đất nước bước vào kỷ nguyên mới, đẩy mạnh đối ngoại, hội nhập quốc tế và phát triển mạnh mẽ trên tất cả các lĩnh vực; cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ Tư, sự bùng nổ của trí tuệ nhân tạo, công nghệ số. Những triển vọng này vừa tạo ra thuận lợi lớn cho việc Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. **Ba là**, sự ổn định của tỉnh cùng với thành công Đại hội Đảng các cấp, các ngành cùng với chất lượng của những cơ quan lãnh đạo Đảng giữa hai nhiệm kỳ Đại hội tại Quảng Ninh sẽ là điều kiện đem lại hiệu quả lãnh đạo xây dựng GCCN ở tỉnh. **Bốn là**, thành tựu của tỉnh công nghiệp trên nhiều lĩnh vực sẽ tiếp tục là điều kiện thuận lợi cho sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh hiện nay. **Năm là**, trong bối cảnh đất nước bước vào thời kỳ phát triển mới - niềm tin và truyền thống cách mạng của GCCN vùng Mỏ tiếp tục được dự báo sẽ trở thành sức mạnh tinh thần, nền tảng vững chắc tạo nên sức mạnh tổng hợp để Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo hiệu quả về xây dựng GCCN trong giai đoạn hiện nay. **Sáu là**, trong giai đoạn phát triển mới, với định hướng đẩy mạnh CNH, HĐH gắn với phát triển bền vững và hội nhập quốc tế sâu rộng, những yếu tố như vị trí địa lý, điều kiện tự nhiên sẽ là lợi thế to lớn để Tỉnh ủy Quảng Ninh tự tin lãnh đạo xây dựng GCCN. **Bảy là**, Cuộc cách mạng tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và tổ chức chính quyền địa phương hai cấp trên toàn quốc nói chung và tỉnh Quảng Ninh nói riêng là thời cơ để Tỉnh ủy xây dựng GCCN thông suốt, hiệu quả.

4.1.1.2. Khó khăn

Một là, yêu cầu cao của cuộc Cách mạng công nghệ lần thứ Tư đòi hỏi năng lực lãnh đạo ngày càng cao của Tỉnh ủy Quảng Ninh xây dựng GCCN

trên địa bàn tỉnh. **Hai là**, tác động từ mặt trái nền kinh tế thị trường dẫn đến những khó khăn cho sự lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với xây dựng GCCN trong tình hình hiện nay và thời gian tới. **Ba là**, xu hướng toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế sâu rộng là những ảnh hưởng quan trọng, thách thức sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh về xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. **Bốn là**, công cuộc đẩy mạnh CNH, HĐH đặt ra những thách thức trong lãnh đạo xây dựng GCCN. **Năm là**, tình trạng mâu thuẫn giữa nâng cao nhu cầu cuộc sống của công nhân với khả năng đáp ứng điều kiện kinh tế- xã hội của tỉnh sẽ còn những hạn chế; đời sống vật chất, tinh thần, sức khỏe của một bộ phận công nhân còn khó khăn là những thách thức trong sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng GCCN trong giai đoạn hiện nay.

4.1.2. Phương hướng tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh trong xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh trong thời gian tới

**** Phương hướng chung***

Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng GCCN của tỉnh trong giai đoạn mới theo đường lối, chủ trương của Đảng và của tỉnh Quảng Ninh. Văn kiện Đại hội XIV của Đảng viết: “Xây dựng GCCN Việt Nam hiện đại, lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, thực sự là giai cấp lãnh đạo sự nghiệp cách mạng thông qua đội tiên phong là Đảng Cộng sản Việt Nam”. Từ định hướng của Đảng, Tỉnh ủy Quảng Ninh xác định Đẩy mạnh phát huy truyền thống công nhân vùng mỏ “Kỷ luật và Đồng tâm”. Tập trung xây dựng đội ngũ công nhân có bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức giác ngộ giai cấp, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cao, có tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động đáp ứng yêu cầu thời đại đồng thời GCCN biết thích ứng với sản xuất công nghiệp hiện đại. Tập trung xây dựng tổ chức CĐ trong công nhân vững mạnh toàn diện.

**** Những định hướng lớn***

Một là, tiếp tục nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận, quyết tâm cao từ Tỉnh ủy đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, những tổ chức liên quan về xây dựng GCCN và tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng GCCN. **Hai là**, Tỉnh ủy Quảng Ninh cần tiếp tục đổi mới cả nội dung, phương thức lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh cho phù hợp với bối cảnh mới mới. **Ba là**, Tỉnh ủy đặt lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh trong tổng thể lãnh đạo đẩy mạnh CNH, HĐH, phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội của tỉnh, bảo đảm tính hiệu quả, thiết thực trong xây dựng GCCN, tránh cách làm có tính biệt phái, hình thức. **Bốn là**,

Tỉnh ủy lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh tập trung lãnh đạo phát triển GCCN toàn diện về phẩm chất, trình độ tay nghề đồng thời đảm bảo tính kế thừa, phát huy truyền thống tốt đẹp của công nhân vùng mỏ. **Năm là**, Tỉnh ủy đẩy mạnh lãnh đạo quan tâm chăm lo lợi ích thiết thân về việc làm, thu nhập, đời sống vật chất, tinh thần, những chính sách chính đáng của công nhân, đào tạo, bồi dưỡng cho công nhân phát triển. **Sáu là**, các chủ thể xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh tập trung quán triệt và thực hiện chủ động, sáng tạo các chủ trương lãnh đạo xây dựng GCCN của Tỉnh ủy Quảng Ninh. **Bảy là**, Tỉnh ủy Quảng Ninh tăng cường phát triển tổ chức đảng, đảng viên, nhất là trong DN ngoài khu vực nhà nước, các tổ chức đoàn, hội trong DN đồng thời tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, tổng kết thực tiễn việc thực hiện kế hoạch, chương trình, kết luận của Tỉnh ủy về xây dựng GCCN.

4.2. Các giải pháp chủ yếu tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh đối với xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh trong thời gian tới

4.2.1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và năng lực lãnh đạo của Tỉnh ủy và các chủ thể, lực lượng tham gia về xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh.

4.2.1.1. Nâng cao nhận thức trách nhiệm của Tỉnh ủy và các chủ thể, lực lượng tham gia về xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh

Một là, Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, giáo dục các chủ thể, lực lượng về thực hiện nhiệm vụ xây dựng GCCN trong tình hình hiện nay gắn với yêu cầu đẩy mạnh CHH, HĐH, phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh Quảng Ninh. **Hai là**, Tỉnh ủy Quảng Ninh tiếp tục lãnh đạo nâng cao, đổi mới việc quán triệt, tuyên truyền các nghị quyết của Đảng về xây dựng GCCN trong các cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan, cán bộ, đảng viên, nhân dân, MTTQ, các đoàn thể CT-XH, đoàn hội. **Ba là**, Tỉnh ủy tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức các hội thảo cấp tỉnh, các công trình nghiên cứu khoa học liên quan đến GCCN của tỉnh, qua đó góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm và năng lực lãnh đạo của Tỉnh ủy và các chủ thể, lực lượng tham gia về xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh.

4.2.1.2. Nâng cao năng lực lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân của Tỉnh ủy và các cấp ủy các cấp.

Một là, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực cho các tỉnh ủy viên và cấp ủy các cấp. **Hai là**, thực hiện đúng chế độ đi cơ sở, tiếp xúc, đối thoại với công nhân, nâng cao kỹ năng nắm bắt vấn đề, khái quát thực tiễn xây dựng GCCN

thành các kết luận, các đề xuất cho các Tỉnh ủy viên và cấp ủy viên cấp dưới. **Ba là**, tăng cường sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm lãnh đạo xây dựng GCCN

4.2.2. Đổi mới việc ban hành và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chủ trương của Tỉnh ủy về xây dựng GCCN; cải tiến phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc của Tỉnh ủy, nhất là người đứng đầu, theo hướng quyết liệt, “nói đi đôi với làm”, tập trung vào những “điểm nghẽn”, vấn đề bức thiết

4.2.2.1. Đổi mới việc ban hành và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chủ trương của Tỉnh ủy về xây dựng GCCN

Một là, Khảo sát, đánh giá thực trạng GCCN và tình hình thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng; nghị quyết, chủ trương của Tỉnh ủy lãnh đạo xây dựng GCCN. **Hai là**, phát huy tối đa vai trò của các cơ quan tham mưu, các tổ chức, lực lượng liên quan để xây dựng nghị quyết, chủ trương xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh. **Ba là**, đổi mới việc tổ chức thực hiện nghị quyết của Tỉnh ủy về xây dựng GCCN.

4.2.2.2. Cải tiến phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc của Tỉnh ủy, nhất là người đứng đầu, theo hướng quyết liệt, “nói đi đôi với làm”, tập trung vào những “điểm nghẽn”, vấn đề bức thiết trong xây dựng GCCN

Việc cải tiến phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc của Tỉnh ủy và người đứng đầu theo hướng quyết liệt, "nói đi đôi với làm" là yêu cầu khách quan và cấp bách để chuyển hóa các chủ trương thành kết quả thực tế. Để cải tiến phong cách lãnh đạo của Tỉnh ủy và người đứng đầu, cần chú ý. Chuyên trọng tâm từ khâu xây dựng chương trình, kế hoạch sang năng lực giải quyết các "điểm nghẽn" thực tế trong xây dựng GCCN, tạo niềm tin thông qua kết quả cụ thể. đi thẳng vào việc tháo gỡ khó khăn trong triển khai các dự án và nhiệm vụ kinh tế trọng tâm có tác dụng lớn. Thiết lập quy trình “phản ứng nhanh”, cho phép Thường trực và Ban Thường vụ chủ động ra quyết định tháo gỡ vướng mắc ngay khi phát hiện và cần giải quyết sớm, nói đi đôi với làm.

4.2.3. Lãnh đạo đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân và người lao động.

Một là, đổi mới về nội dung, phương pháp, hình thức tuyên truyền, đào tạo, bồi dưỡng, giáo dục nhằm nâng cao ý thức chính trị, tư tưởng cho GCCN trên địa bàn tỉnh. **Hai là**, tập trung triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục - đào tạo và giáo dục chính trị, tư tưởng trong công nhân theo hướng chủ động, kịp thời, thuyết phục. **Ba là**, tăng cường phối hợp liên ngành để phổ biến pháp luật lao động, nâng cao ý thức chấp hành và bảo vệ quyền,

lợi ích hợp pháp của công nhân. Bốn là, chú trọng tuyên truyền, giáo dục lòng yêu nước, tự hào, tự tôn dân tộc, truyền thống dân tộc, truyền thống GCCN. Năm là, đẩy mạnh công tác giáo dục, đào tạo và giáo dục, bồi dưỡng nâng cao trình độ năng lực, chuyên môn, tay nghề cho GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh

4.2.4. Tỉnh ủy tăng cường lãnh đạo đẩy mạnh thực hiện CNH, HĐH, phát triển DN, lãnh đạo chính quyền và các DN thực hiện tốt chính sách của Đảng, Nhà nước đối với GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh

4.2.4.1. Lãnh đạo đẩy mạnh thực hiện CNH, HĐH, phát triển doanh nghiệp.

Một là, Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo ưu tiên phát triển các ngành công nghiệp thuộc lợi thế của tỉnh. **Hai là**, tập trung phát triển nhanh và bền vững các KKT, KCN. **Ba là**, huy động mọi nguồn lực để hoàn thiện hệ thống hạ tầng đồng bộ. **Bốn là**, Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH. **Năm là**, phát triển hệ thống DN gắn với xây dựng GCCN.

4.2.4.2. Tỉnh ủy tăng cường lãnh đạo chính quyền và các DN thực hiện tốt các chính sách của Đảng, Nhà nước đối với GCCN trên địa bàn tỉnh.

Một là, Tỉnh ủy lãnh đạo các cấp chính quyền cần thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước về sản xuất kinh doanh đối với DN và quan hệ lao động. **Hai là**, lãnh đạo chính quyền các cấp chủ động chăm lo xây dựng GCCN và tạo điều kiện để CĐ và các tổ chức đoàn, hội hoạt hiệu quả. **Ba là**, lãnh đạo các DN, thực hiện đầy đủ trách nhiệm trong xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh.

4.2.5. Lãnh đạo củng cố, phát huy vai trò của công đoàn và các đoàn thể nhân dân trong xây dựng giai cấp công nhân, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân trên địa bàn tỉnh

Một là, Tỉnh ủy lãnh đạo củng cố phát huy vai trò của CĐ thực hiện tốt nhiệm vụ, chức năng của tổ chức. **Hai là**, CĐ chăm lo, bảo vệ lợi ích chính đáng cho công nhân, tham gia giải quyết những vấn đề khó khăn, bức xúc cho công nhân. **Ba là**, chú trọng phát triển đoàn viên CĐ, phát triển tổ chức CĐ trong các DN đặc biệt là DN ngoài khu vực nhà nước. **Bốn là**, Tỉnh ủy lãnh đạo bồi dưỡng, đào tạo cán bộ công đoàn. **Năm là**, Tỉnh ủy tăng cường lãnh đạo đoàn thanh niên, hội liên hiệp thanh niên Việt Nam nâng cao chất lượng hoạt động, phát huy trách nhiệm trong xây dựng GCCN. **Sáu là**, Tỉnh ủy tăng cường lãnh đạo phát huy vai trò, trách nhiệm của Hội cựu chiến binh trong các DN tham gia xây dựng GCCN vững mạnh.

4.2.6. Tỉnh ủy lãnh đạo nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng trong DN; chú trọng phát triển đảng viên, đội ngũ cán bộ trong GCCN.

Một là, lãnh đạo các tổ chức đảng xác định nhiệm vụ chính trị đúng đắn và tổ chức hiệu quả những nhiệm vụ đó. **Hai là**, nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo trong các tổ chức đảng tại các DN. **Ba là**, củng cố, kiện toàn các tổ chức đảng và nâng cao phương thức hoạt động của các tổ chức đảng trong DN. **Bốn là**, chú trọng phát triển đảng viên, đội ngũ cán bộ trong GCCN.

4.2.7. Tăng cường công tác sơ kết, tổng kết thực tiễn, kiểm tra, giám sát, xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh.

Một là, Tỉnh ủy Quảng Ninh tăng cường hơn nữa công tác sơ kết, tổng kết thực tiễn từ đó nâng cao chất lượng việc thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo, việc tổ chức thực hiện nghị quyết về xây dựng GCCN. **Hai là**, Tỉnh ủy Quảng Ninh tăng cường lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát các lực lượng liên quan có trách nhiệm trong thực hiện xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh hiện nay. **Ba là**, các cơ quan có thẩm quyền triển khai chủ trương, đường lối, nghị quyết, những chỉ đạo, lãnh đạo của Trung ương, của Tỉnh ủy về xây dựng GCCN nghiêm túc thực hiện sự lãnh đạo về xây dựng GCCN. **Bốn là**, tăng cường sự giúp đỡ của cấp trên của các ngành của DN để tháo gỡ những khó khăn của các DN, cung cấp nghiệp vụ, nguồn lực hỗ trợ cho các DN để họ kinh doanh sản xuất. **Năm là**, cơ quan ủy ban kiểm tra cấp trên cùng với ủy ban kiểm tra các bộ, ngành, thanh tra các ngành phối kết hợp trong thực hiện công tác kiểm tra, giám sát.

Tiểu kết chương 4

KẾT LUẬN

1. Xây dựng phát triển GCCN là nhiệm vụ quan trọng trong chiến lược phát triển của tỉnh Quảng Ninh. Sự lãnh đạo đúng đắn của Tỉnh ủy Quảng Ninh có ý nghĩa quyết định thành công việc xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh, nếu thành công, được thực hiện hiệu quả sẽ đem lại thành công cho những mục tiêu mà Tỉnh đề ra.

2. Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN là toàn bộ hoạt động của Tỉnh ủy, từ đề ra nghị quyết, chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng GCCN đến tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát, nhằm thực hiện thành công nhiệm vụ xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh. Nội dung Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN bao gồm: một là, lãnh đạo phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng GCCN; hai là, lãnh đạo thực hiện nội dung, biện pháp xây dựng GCCN; ba là, lãnh đạo cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc và chính quyền thực hiện nhiệm vụ xây dựng GCCN; bốn là, lãnh đạo MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội, các DN, cơ quan, đơn vị và nhân dân tham gia xây dựng GCCN; năm là, lãnh đạo sơ kết, tổng kết xây dựng GCCN.

Phương thức Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN là: một là, lãnh đạo xây dựng GCCN bằng nghị quyết, chủ trương, định hướng lớn; hai là, lãnh đạo xây dựng GCCN bằng công tác tuyên truyền, thuyết phục, vận động đối với các tổ chức trong HTCT, các DN, cơ quan, đơn vị, nhân dân nơi xã, phường và công nhân; ba là, lãnh đạo xây dựng GCCN bằng công tác tổ chức, cán bộ; bốn là, lãnh đạo thông qua các tổ chức đảng và hành động gương mẫu của đội ngũ đảng viên trong các tổ chức là chủ thể xây dựng GCCN.

3. Những năm qua, Tỉnh ủy Quảng Ninh đã quan tâm và đổi mới cả nội dung và phương thức lãnh đạo xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh, làm cho GCCN Quảng Ninh có những phát triển vượt bậc cả về số lượng, cơ cấu, trình độ tay nghề, phẩm chất chính trị, đạo đức. Tuy nhiên, bên cạnh những ưu điểm, sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh trong xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh vẫn còn những hạn chế, bất cập cần được khắc phục. Luận án rút ra 5 kinh nghiệm từ thực tiễn Tỉnh ủy Quảng Ninh lãnh đạo xây dựng GCCN.

4. Tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh trong xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh hiện nay cần tập trung thực hiện các giải pháp: *Một là*, nâng cao nhận thức, trách nhiệm và năng lực lãnh đạo của Tỉnh ủy và các chủ thể, lực lượng tham gia về xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh. *Hai là*, Đổi mới việc ban hành và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chủ trương của Tỉnh ủy về xây dựng GCCN; cải tiến phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc của Tỉnh ủy, nhất là người đứng đầu, theo hướng quyết liệt, “nói đi đôi với làm”, tập trung vào

những “điểm nghẽn”, vấn đề bức thiết. *Ba là*, lãnh đạo đẩy mạnh công tác giáo dục, đào tạo và giáo dục chính trị, tư tưởng để nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, tay nghề, ý thức chính trị cho công nhân. *Bốn là*, tăng cường lãnh đạo đẩy mạnh thực hiện CNH, HĐH, phát triển DN, lãnh đạo chính quyền và các DN thực hiện tốt chính sách của Đảng, Nhà nước đối với GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh. *Năm là*, củng cố, phát huy vai trò của CĐ và các đoàn thể nhân dân trong xây dựng GCCN, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân trên địa bàn tỉnh. *Sáu là*, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng trong DN; chú trọng phát triển đảng viên, đội ngũ cán bộ trong GCCN. *Bảy là*, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết thực tiễn xây dựng GCCN trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh.

DANH MỤC CÁC CÔNG TRÌNH CỦA NGHIÊN CỨU SINH LIÊN QUAN ĐẾN LUẬN ÁN ĐÃ CÔNG BỐ

1. Đào Thị Mai Hương (2023), “Quảng Ninh xây dựng, chỉnh đốn Đảng theo tinh thần kết luận số 21- KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa””. *Tạp chí Lý luận Chính trị và Truyền Thông của Học viện Báo Chí và Tuyên truyền- Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh ISSN: 1859-1485, Chuyên đề số 1- 2023*

2. Đào Thị Mai Hương (2023), “Đảng bộ than Quảng Ninh với công tác giáo dục lý luận chính trị cho công nhân viên, người lao động, cán bộ, đảng viên trong giai đoạn hiện nay”. *Tạp chí Lý luận Chính trị và Truyền Thông của Học viện Báo Chí và Tuyên truyền- Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh ISSN: 1859-1485, Chuyên đề số 2- 2023*

3. Đào Thị Mai Hương (2024), Phát huy vai trò các tổ chức công đoàn trong chăm lo, xây dựng đời sống công nhân, đoàn viên và người lao động tại tỉnh Quảng Ninh hiện nay. *Tạp chí Lý luận Chính trị và Truyền Thông của Học viện Báo Chí và Tuyên truyền- Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh ISSN: 1859-1485, Chuyên đề số 2- 2024.*

4. Đào Thị Mai Hương (2025), Vai trò của Tỉnh ủy Quảng Ninh trong lãnh đạo xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn tỉnh hiện nay. *Tạp chí Lý luận Chính trị và Truyền Thông của Học viện Báo Chí và Tuyên truyền - Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh ISSN: 1859-1485; Chuyên đề số 1- 2025*